



CONCEPT
封面故事

循環再生，鋪築永續之路

金屬廢料是一項日益嚴重的環境與資源議題，對全球自然資源消耗與污染負擔產生重大影響。若未妥善回收處理，將可能滲入土壤、水體或堆積於掩埋場，不僅浪費可再利用資源，也加重環境壓力。濱川企業積極回應資源循環的挑戰，透過導入消費後回收金屬（PCR Metal）於產品設計與製造中，不僅減少對原礦的依賴、降低碳排與能源消耗，也賦予金屬材料新的價值與使命，轉化為產品中可見的永續元素。

濱川企業積極導入再生金屬材料，來替代部分原生金屬，帶動製程轉型與綠色創新的能量流動，也象徵資源從廢棄回歸再利用、持續循環不息的生命力。透過採用再生金屬，我們不僅延長材料生命週期，更實踐對地球負責的產品設計理念。



CONTENTS 目 錄

01 關於本報告書

1-1 報告書資訊	3
1-2 經營者的話	4

04 人本關懷與責任實踐

4-1 人權管理	50
4-2 員工概況	51
4-3 員工照顧與福利	54
4-4 員工教育訓練	58
4-5 客戶關係管理	59
4-6 職業安全與衛生	61
4-7 永續社會與公益參與	64

02 永續管理策略

2-1 推動永續發展機	6
2-2 利害關係人議合	8
2-3 決定重大主題的流程	10
2-4 重大主題列表及管理方針	13

05 友善環境永續

5-1 氣候變遷風險與機會	66
5-2 溫室氣體管理	70
5-3 能源管理	71
5-4 水資源管理	72
5-5 廢棄物管理	72

03 誠信公司治理

3-1 關於濱川企業	16
3-2 董事會及功能委員會	21
3-3 經濟績效	31
3-4 誠信經營	35
3-5 風險管理	37
3-6 資訊安全	39
3-7 產品與創新	42
3-8 供應鏈管理	46

06 附錄

6-1 GRI 內容索引	74
6-2 SASB 指標揭露	80
6-3 氣候相關資訊	82
6-4 溫室氣體查證聲明書盤查 年度 (2023 年)	84

ABOUT US
關於本報告書

1-1 報告書資訊

■ 撰寫原則

歡迎閱讀濱川企業股份有限公司（以下簡稱濱川企業）所發行的企業永續報告書，本報告書由濱川企業發行，旨在呈現公司在環境、社會及治理方面的具體作為與績效表現。報告書依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）所發布的 2021 年版永續報導準則（GRI Standards）以及 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為揭露原則，並依據證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行編撰，針對各項重大主題及一般主題之政策、管理及成果揭露如何持續強化企業價值、展現濱川企業永續經營之決心。

■ 外部確認政策及措施

本報告書經由 ESG 永續發展推動小組進行製作及校稿，完稿後送呈最高治理單位審查確認，由內控稽核單位進行內部稽核確認並經提報董事會後發布，未來配合主管機關規劃時程取得第三方確信或保證。本報告書中財務數據皆引用自勤業眾信聯合會計師事務所執業會計師簽證之年報資訊。本報告書所敘述臺灣總公司溫室氣體排放情形，於 2024 年委請環境部認可之「艾法諾國際股份有限公司」根據 ISO 14064-3:2006 及行政院環境部規定執行查驗，未違反實質性規範限制，符合行政院環境部認可之合理保證等級。

■ 報導期間與範疇

本報告書為濱川企業第一本永續報告書，後續將每年編製並公開揭露。本報告書資料蒐集期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，以濱川企業所有營運活動，於經濟、社會、環境等面向之執行績效做整體之揭露，資訊揭露之範圍為臺灣高雄總公司營運邊界。財務採合併報表，其他非財務之社會性、安全規範與環境管理揭露之範圍均以「個體」（濱川企業股份有限公司）數字進行營運報告，其他轉投資事業則未納入本次報告範圍內。此外，考量資訊之可比較性，以揭露近 3 年數據為原則，部分績效資訊因過去未以系統收集相關資訊或無完整之資訊，若無法有效確認數據正確性，則僅揭露 1 或 2 年之數據。

■ 資訊重編

本報告書自 2025 年起依據 GRI2021 標準進行編制，2024 年（含）以前無更新、更正資訊。

■ 報告書意見回饋窗口

任何有關本報告書或濱川企業永續發展的建議及指教，歡迎您透過以下方式聯繫我們，聯絡方式如下：

負責單位：永續發展管理代表 陳淑真小姐

聯絡 Email: ESG@hamagawa.com

聯絡電話：07-7871521

聯絡地址：高雄市大寮區大發工業區興業路 2 號

公司網址：<https://www.hamagawa.com.tw/>

1-2 經營者的話

回顧 2024 年，企業經營環境充滿著諸多變數與挑戰，考驗著公司治理的韌性及永續創新能力。濱川企業為因應全球趨勢，以及環境的衝擊，2023 年開始積極投入永續行動，該年也成為濱川企業宣示推動 ESG 發展的元年。

在董事會、永續發展小組以及全體同仁的努力與參與下，我們在 2024 年完成 ISO 14064 溫室氣體排放查證以及 ISO 14001：2015 環境管理系統認證，透過排放熱點與能源使用的數據分析，更有效率地推動節能減碳，不斷地提升面對環境變化的韌性並減少氣候變遷造成的衝擊影響。

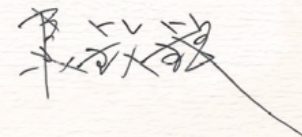
我們深信員工是企業最重要的資產。因此，我們透過 ISO 45001 建立更安全、健康的工作環境，持續執行全廠消防演練，2024 年亦針對全廠做區域性消防演練，內容著重在災害圍堵與逃生動線演練。同時推行人才發展品質管理系統 (TTQS)，開設多元化的教育訓練，提供各層級員工適性的課程，進而提升員工的專業技能與職業素養。

2025 年濱川企業將依據 GRI 準則籌備第一版永續報告書，揭露永續性資訊，並參照美國永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB) 針對工業機械與物品 (Industrial Machinery & Goods) 發布的標準進行揭露，提升永續資訊揭露品質。

未來展望

展望 2024 年，濱川企業面對全球氣候變遷的挑戰及經營環境的遽變，將持續以專研產品開發、強化供應鏈管理、提升生產效能、減少資源浪費、節省能源耗用作為營運主軸，與客戶以及供應商共同合作採取更多創新作為、致力於落實履行企業永續責任及創新營運模式。未來，濱川企業將展現更多的永續推動成果與更強勁的經營競爭力，也期待利害關係人給予我們持續的支持。

濱川企業股份有限公司
董事長 蕭欽銘



02 永續管理策略

SUSTAINABLE MANAGEMENT STRATEGY



2-1
推動永續發展機制



2-2
利害關係人議合



2-3
決定重大主題的流程



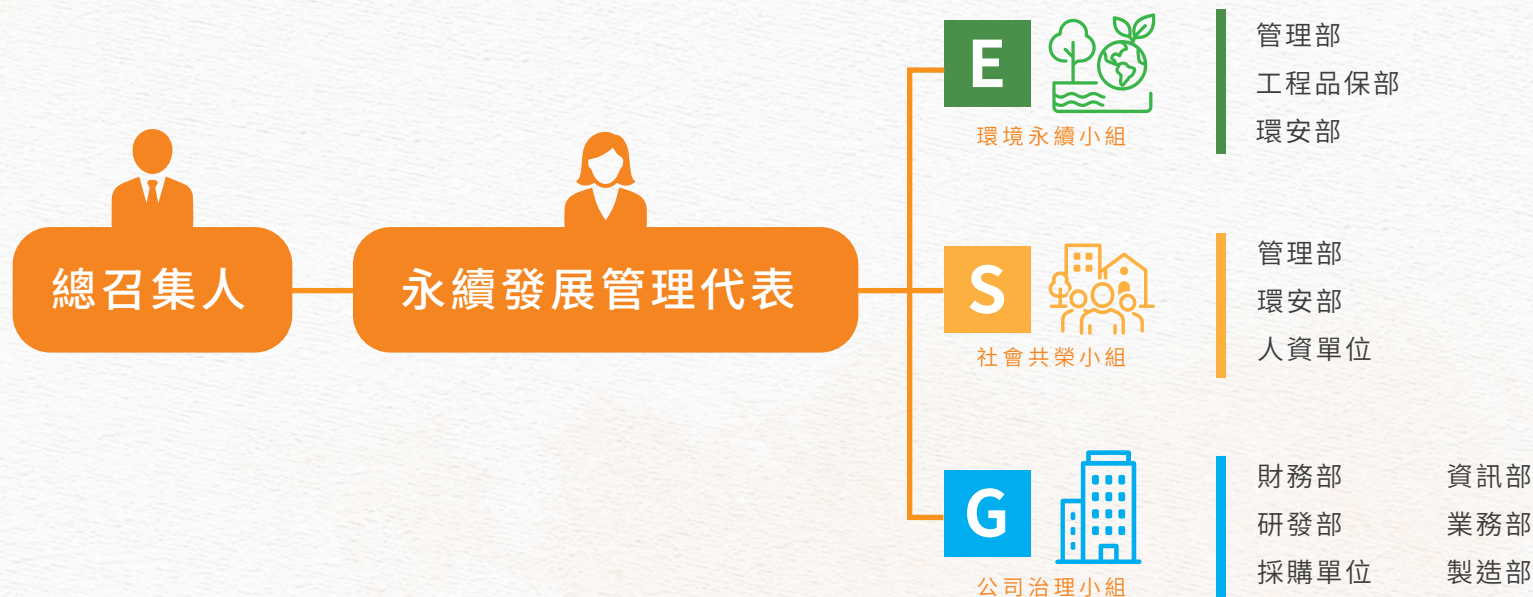
2-4
重大主題列表及管理方針

2-1 推動永續發展機制

推動永續發展治理架構

濱川企業為健全永續發展之管理，建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展之專職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。

在推動永續發展治理組織部分，採經營團隊下設置永續發展推動小組來執行，其中永續發展推動小組由總經理擔任小組總召集人，並設永續發展管理代表負責監督永續資訊揭露及規劃永續報告書撰寫，小組轄下設置「公司治理小組」、「社會共榮小組」及「環境永續小組」等三大工作小組，分別由單位經理擔任小組組長，共同推動與濱川企業營運相關之環境、社會或治理議題，並提出規劃行動和目標方向，及負責規劃與統籌年度永續報告書之編輯作業。



推動永續發展治理架構

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，濱川企業訂定「永續資訊管理作業」內控控制制度，管理本公司永續發展推動及監督。審計委員會應為永續發展之監督單位，並履行下列之責任：

01

監督永續發展風險、發展機會、極端事件及轉型行動，並理解將如何影響企業之業務、策略及財務。

02

不定期審查永續發展小組工作執行情況。

03

充分了解揭露之資訊如何與 GRI、TCFD、SASB 準則或相關法令對照。

濱川企業推動永續發展時，注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理主題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略，永續發展小組之職權如下：

01

制定、推動及強化公司永續發展政策等。

**02**

檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。

**03**

與管理當局溝通及彙報。

**04**

督導永續資訊揭露事項並編製永續報告書。



2-2 利害關係人議合

濱川企業依循 GRI 準則與 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES)，濱川企業透過五大原則：依賴性、責任性、關注張力、影響力、多元觀點，鑑別出 4 類重要的利害關係人，包括員工、股東 / 投資人、客戶、供應商。濱川企業秉持尊重利害關係人權益的理念，透過多元且適當的溝通方式，深入了解利害關係人的合理期望與需求，並將其需求與期許納入公司決策考量。

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通績效
 股東 / 投資人	財務資訊 產品創新及研發 客戶關係管理 品質與安全 公司治理	董事會	至少 4 次 / 年	每季召開一次，於開會七日前通知各董事及審計委員會。
		股東會	至少 1 次 / 年	召開一次，說明經營目標及成果、聽取股東意見及出版年報。
		年報	至少 1 次 / 年	2024 年 5 月 31 日完成公告申報。
		公開資訊觀測站	每月 / 季 / 年	揭露公司資訊、重大訊息。
		法說會	至少 1 次 / 年	召開一次，說明營運概況與投資人互動溝通。
		電子信箱	常設性	investors@hamagawa.com
 員工	薪酬福利 勞資關係 職業安全衛生 人才培育 人權	公司網站	不定期	https://www.hamagawa.com.tw/
		公文 / 公告	不定期	Line 員工群組 / 廠內公佈欄。
		電子信箱	常設性	employee@hamagawa.com
		會議	至少 4 次 / 年	每三個月一次。
		教育訓練	不定期	根據公司政策與大人提經費舉辦課程。

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通績效
 客戶	客戶關係管理 品質與安全 供應商管理 財務資訊 產品創新及研發	公司網站	不定期	hamagawa@hamagawa.com
		業務拜訪	不定期	每日親訪、郵件、LINE、微信、電話。
		電子信箱	常設性	customer@hamagawa.com
		展覽	不定期	一年至少 1 次。
		客戶滿意度調查	至少 1 次 / 年	每年問卷式滿意度調查至少 1 次。
 供應商	供應商管理 品質與安全 財務資訊 產品創新及研發 能源管理	電訪	不定期	急迫並且需要以敘述清楚為之。
		稽核	至少 1 次 / 年	以至少前 10 大金額交易之廠商，以價格、品質、交期、態度評核。
		供應商拜訪	不定期	依研發材料新品貨加工之必要之拜訪。
		電子信箱	每日	每日郵件、LINE、微信、電話。 supplier@hamagawa.com

2-3 決定重大主題的流程

為確保濱川企業的永續發展主題能夠全面反映利害關係人的期待與關注，以及對公司營運的影響，本公司依循以下五個步驟，系統化鑑別及確認重大主題。

1. 利害關係人 鑑別與溝通

根據 AA1000 SES 利害關係人議合標準，從「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等五大構面進行分析，鑑別出與公司永續發展密切相關的四類重要利害關係人：

1. 客戶 2. 員工 3. 股東／投資人 4. 供應商

同時，公司建立定期溝通機制，確保利害關係人的觀點能被有效納入企業決策。

永續發展推動小組 +
永續顧問專家

2. 永續主題蒐集

永續發展推動小組參考 GRI 準則（GRI Standards）、同產業重要主題、永續顧問專家建議及發展趨勢，初步選定 16 項永續主題，包括：

• 經濟面：5 項 • 環境面：3 項 • 社會面：8 項

透過問卷發放，進一步蒐集利害關係人對上述主題的關注程度。

永續發展推動小組 +
永續顧問專家

3. 進行利害關係人 問卷調查

外部問卷調查：

權責部門向外部利害關係人發放永續發展關注主題問卷，共回收 108 份有效問卷。依據調查結果，對各永續主題進行關注程度評分，得出 8 項重大主題（關注程度 1~5 分，平均 4 分以上）。

內部問卷調查：

永續發展推動小組各單位 14 位高階長官針對 16 項主題，依據對公司在環境、社會、人權及治理面向的正面與負面衝擊及影響，依發生可能性及衝擊程度，進行內部衝擊評估問卷填寫，以 1~5 分進行評分，平均 4 分以上，篩選出 8 項衝擊程度較高的重大主題，（正面 7 項，負面 1 項）。

永續發展推動小組 +
永續顧問專家

4.
顯著衝擊收斂
為重大主題

綜合內外部問卷結果，加總後分數由高至低的排序，最後經由永續發展推動小組與各部門高階主管的確認決議，將顯著衝擊確認為以下 8 項重大主題，依評估分數做出以下排序：

1. 財務資訊 2. 品質與安全 3. 薪酬福利
4. 客戶關係管理 5. 公司治理 6. 職業安全衛生
7. 法令遵行 8. 氣候變遷管理機制

永續發展推動小組 +
永續顧問專家

5.
重大主題管理方針

確認之重大主題對應至 GRI 永續報告準則，並由各部門確認應揭露的指標、政策、承諾、管理方針機制及績效成果。本次報告書的撰寫成果，由總經理與高階主管統籌管理，確保重大主題之對應考量面與管理方針的有效性與透明性。

永續發展推動小組

正負面衝擊及發生機率的可能衝擊排序

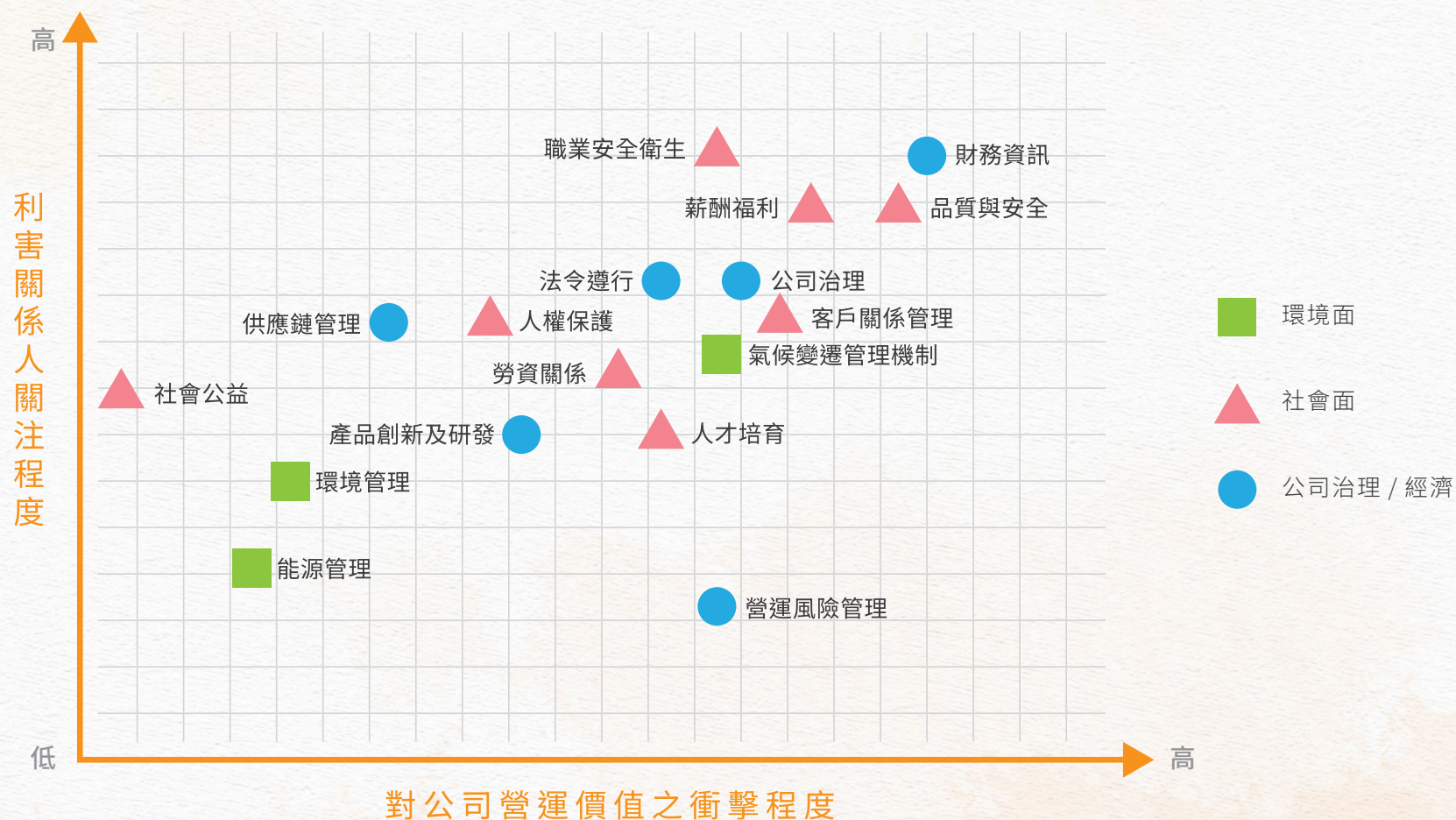
內部永續發展推動小組單位 14 位高階長官針對 16 項主題，依據對公司在環境、社會、人權及治理面向的正面與負面衝擊及影響，加總發生可能性所進行的內部衝擊評估問卷，各以 1~5 分進行評分，得出各項議題對公司衝擊影響及排序。

正面衝擊以「職業安全衛生」對營運實際影響最高，而負面衝擊則以「薪酬福利」對營運實際影響最嚴重。

重大主題確認

經由發放外部利害關係人永續發展關注主題問卷結果，我們以關注程度為縱軸及內部單位高階長官針對公司在環境、社會、人權及治理面向的正面與負面衝擊及影響，依發生可能性及衝擊程度，進行內部衝擊評估問卷填寫結果，我們以加總分數的排序為橫軸，繪製出濱川企業的重大主題矩陣圖。

縱軸為利害關係人關注程度，越往上方則關注程度越高；橫軸為對營運實際影響程度，越往右方則影響程度越高。對營運實際影響程度最大者，治理面是「財務資訊」、社會面是「品質與安全」、環境面其中「氣候變遷管理機制」考量該議題係未來國際永續趨勢，為使確實回應利害關係人關注議題，將之納入公司的重大主題。



2-4 重大主題列表及管理方針

重大主題列表與價值鏈管理

經量化問卷調查利害關係人、質化訪談公司高階長官，統計重大主題共 8 項，其中負面衝擊 1 項、正面衝擊 7 項。

面向	永續議題	永續議題	衝擊考量面	排序	內部	外部			GRI 實質性主題對應 > 對應章節
						客戶	供應商	政府	
治理	財務資訊	提升獲利是企業營運的基礎，並能創造長期穩定的永續績效，滿足股東與利害關係人對企業成長的期待。	正面衝擊	1					201 > 3.3 經濟績效
社會	品質與安全	專注於產品的品質與安全，確保符合國際標準，滿足客戶需求，並保障產品使用安全，鞏固市場領導地位。	正面衝擊	2					自定主題 > 重大主題管理
社會	薪酬福利	公平且具吸引力的薪酬福利體系能吸引優秀人才，促進員工滿意度與忠誠度，為公司創新與成長奠定堅實基礎。	負面衝擊	3					401 > 4.3 薪酬福利
社會	客戶關係管理	強化數據安全管理，維護客戶隱私，藉此建立信任與品牌忠誠度。	正面衝擊	4					自定主題 > 4.5 客戶關係管理

面向	永續議題	永續議題	衝擊考量面	排序	內部	外部			GRI 實質性主題對應 > 對應章節
						客戶	供應商	政府	
治理	公司治理	公司治理可建立明確權責、提升決策效率、強化風險控管，並增進投資人與利害關係人信任，穩固永續經營基礎。	正面衝擊	5	●				201 >3.4 誠信經營
社會	職業安全衛生	以員工安全為優先，推行全面的健康與安全管理，減少職業風險，確保工作環境安全。	正面衝擊	6	●				403 >4.6 職業安全與衛生
治理	法令遵行	遵守勞動法、環境法、稅務法等相關法令，有助降低風險與損失，展現誠信文化，因應 ESG 規範，強化企業信譽並掌握永續轉型機會。	正面衝擊	7	●	●		●	2-27 >3.4 誠信經營
環境	氣候變遷管理機制	積極應對氣候變遷影響，採取創新技術降低環境風險，保障供應鏈穩定性。	正面衝擊	8				●	201-2 >5.1 氣候變遷風險與機會

03 誠信公司治理

INTEGRITY CORPORATE GOVERNANCE



3-1
關於濱川企業



3-2
董事會及功能委員會



3-3
經濟績效



3-4
誠信經營



3-5
風險管理



3-6
資訊安全



3-7
產品與創新



3-8
供應鏈管理

3-1 關於濱川企業

營運概況

濱川企業股份有限公司（股票代碼：1569）

濱川企業股份有限公司創立於 1983 年，主要為筆記型電腦設備零組件、半導體精密零組件以及醫療器材與設備製造。生產基地主要位於中國大陸、馬來西亞以及泰國。母公司濱川企業（臺灣）則定位為集團技術研發中心以及統籌集團之財務業務之運作。

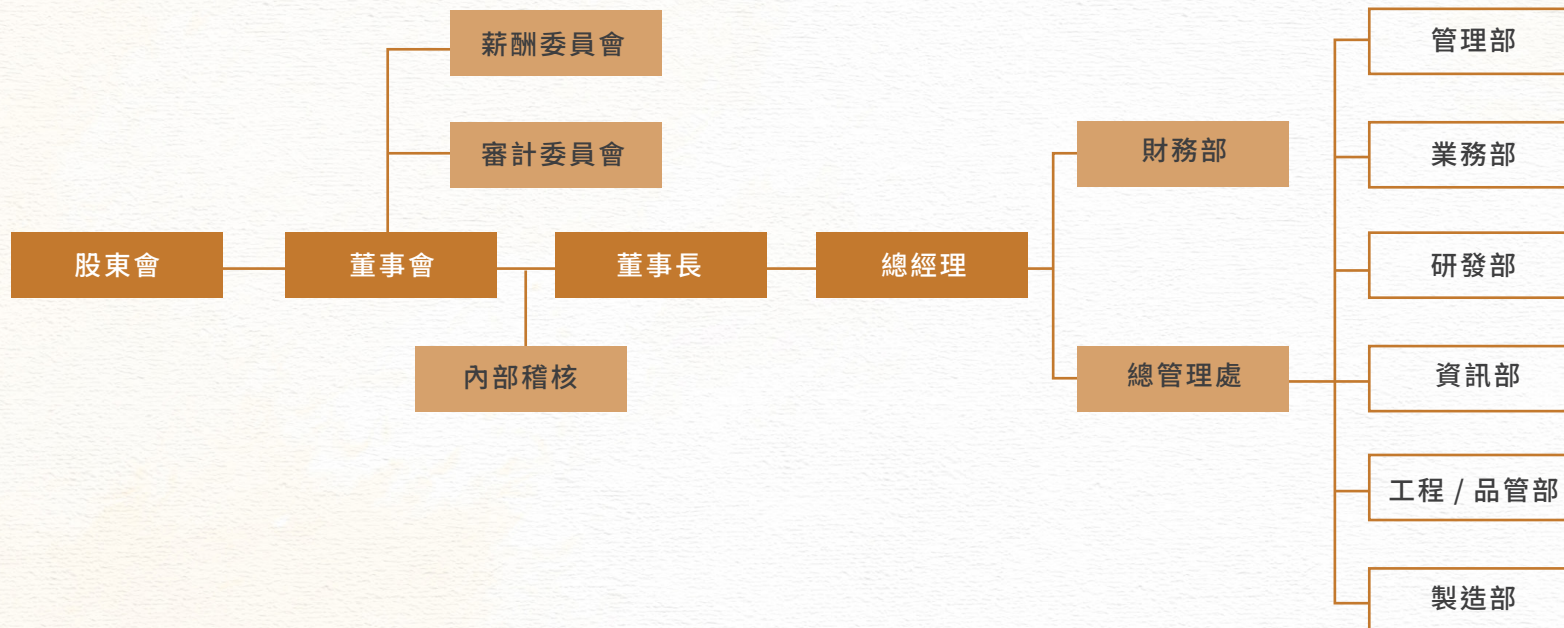
自公司成立以來，濱川企業秉持「專業、創新、品質、服務」的經營理念，堅持以最先進的技術與最高標準的品管，為客戶提供最優質的產品與解決方案。我們擁有先進的 CNC 數控加工設備、精密沖壓機、雷射切割機，並搭配專業的研發與製造團隊，以確保每一

項產品均符合國際標準及客戶需求。

在品質管理方面，公司已導入 ISO 9001 國際品質管理系統，並不斷提升製程與檢測技術，確保產品精度與穩定性。我們重視人才培育，透過專業技術訓練與跨部門合作，打造高效能團隊，以提升整體競爭力。

未來濱川企業將持續深耕產業技術，拓展全球市場，並與國內外合作夥伴攜手，共創雙贏。我們期待成為客戶最值得信賴的夥伴，為工業發展貢獻更大價值。

臺灣總公司組織架構



推動永續發展治理架構

主要部門		各部門主要職掌
總經理		擬定全公司之經營理念、方針及整體營運計畫相關策略。
內部稽核		檢查及評估內部控制制度並提供分析及建議。
財務部		負責擬制、建立及執行有關財務管理、會計管理、租稅規劃、資金運用、預算財測、轉投資事業管理等業務。
總管理處	製造部	1. 負責模具之設計、製造及維護的相關工作。 2. 負責量產產品生產。 3. 鐵網、散熱片之開發及生產。
	工程 / 品保部	1. 負責進料檢驗、製程及成品品質檢驗。 2. 推動品質改善活動。
	資訊部	1. 建立公司對內與對外之電腦網路及電子郵件環境與維護。 2. 建立各部門所需電腦應用系統之伺服器、資料庫、帳號與安全權限與維護。
	研發部	負責新產品及新技術研發。
	業務部	1. 負責公司產品銷售、市場推廣及客戶服務等工作。 2. 掌理有關國內、外營業產銷企畫、市場研究、行銷策略擬訂、宣傳廣告、市場開拓。 3. 負責客戶服務、客戶抱怨處理。
	管理部	1. 負責全公司設備資產管理及一般庶務等行政管理工作。 2. 負責人員招募、訓練與發展、績效考核、薪資與福利等人事行政業務及職業安全衛生。 3. 負責原物料採購及一般資材採購。 4. 負責量產產品、生產排程管理控制。 5. 負責永續發展相關工作之推動及跨部門溝通之順暢。

目前主要商品／服務項目

濱川企業主要業務內容包括為資訊科技、消費性電子產品及半導體產業設計、製造與開發各類精密五金、鋁合金、塑膠及半導體精密零組件，涵蓋結構件與外觀件。此外，業務範圍還包括外科醫療器材及手術器械的生產。



外部交流

濱川企業積極參與國內產業公協會，以求充份掌握產業趨勢及國際規範與趨勢，透過活動交流分享，建立互助合作關係，促進產業共榮發展。



品質認證

濱川企業的經營發展一向重視產品安全、客戶滿意、品質提升、環境友善與資訊安全，積極與國際接軌，因此陸續已通過第三方查證之系列 ISO 國際標準，如下所述：

ISO 9001 品質政策： 安全可靠、顧客滿意。

ISO 14001 環境政策： 全員參與、預防污染、遵守法規、持續改善。

ISO 45001 職業安全衛生政策： 職業安全衛生管理系統保護和提升企業組織最重要的資產員工，以推動卓越的績效。

ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查： 組織邊界內生產產品所排放之溫室氣體。

1	金屬沖壓成型與其外觀處理
2	電腦數值控制 CNC 成型與其外觀處理
3	筆記型電腦及平板電腦金屬機殼
4	筆記型電腦鍵盤之金屬機構板
5	外科醫療器材與手術器械
6	半導體精密零組件

協會名稱	會員
高雄市總工業會	一般會員
高雄市大發產業園區協進會	一般會員
大發工業區警察駐在所警友站	一般會員
財團法人金屬工業研究發展中心	一般會員

品質認證



Certificat

Certificate

N° 2021/90472.3

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:
AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :

BIN CHUAN ENTERPRISE CO., LTD.
濱川企業股份有限公司

for the following activities:
pour les activités suivantes :

COMPUTER NUMERICAL CONTROL MACHINING OF PRECISION COMPONENTS.
精密零組件之電腦數控加工

has been assessed and found to meet the requirements of:
a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :

ISO 9001 : 2015

and is developed on the following locations:
et est déployé sur les sites suivants :

NO. 2, XINGYE RD., DALIAO DISTRICT, KAOHSIUNG CITY, TAIWAN, R.O.C.
高雄市大寮區興業路 2 號

This certificate is valid from (year/month/day)
Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)

2025-02-20

Until
jusqu'au

2027-01-26





Julien NIZRI
Managing Director of AFNOR Certification
Directeur Général d'AFNOR Certification



Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Scan this QR code to check the validity of the certificate.
Flashez ce QR Code pour vérifier la validité du certificat.

The electronic certificate only, available at www.afnor.org, attests in real time that the company is certified. Seul le certificat électronique, consultable sur www.afnor.org, atteste en temps réel de la certification de l'entreprise. COFRAC accréditation n° 4-0001, Management Systems Certification. Scope available on www.cofrac.fr.
AFNOR Certification n° 4-0001, Certification de Systèmes de management. Perte disponible sur www.afnor.org.
AFNOR is a registered trademark. AFNOR est une marque déposée. CEN 171305-1 - EN 171305-1

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org





Certificat

Certificate

N° 2025/112657.1

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:
AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :

BIN CHUAN ENTERPRISE CO., LTD.
濱川企業股份有限公司

for the following activities:
pour les activités suivantes :

COMPUTER NUMERICAL CONTROL MACHINING OF PRECISION COMPONENTS.
精密零組件之電腦數控加工

has been assessed and found to meet the requirements of:
a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :

ISO 14001:2015

and is developed on the following locations:
et est déployé sur les sites suivants :

NO. 2, XINGYE RD., DALIAO DISTRICT, KAOHSIUNG CITY, TAIWAN, R.O.C.
高雄市大寮區興業路 2 號

This certificate is valid from (year/month/day)
Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)

2025-02-20

Until
jusqu'au

2028-02-19





Julien NIZRI
Managing Director of AFNOR Certification
Directeur Général d'AFNOR Certification



Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Scan this QR code to check the validity of the certificate.
Flashez ce QR Code pour vérifier la validité du certificat.

The electronic certificate only, available at www.afnor.org, attests in real time that the company is certified. Seul le certificat électronique, consultable sur www.afnor.org, atteste en temps réel de la certification de l'entreprise. COFRAC accréditation n° 4-0001, Management Systems Certification. Scope available on www.cofrac.fr.
AFNOR Certification n° 4-0001, Certification de Systèmes de management. Perte disponible sur www.afnor.org.
AFNOR is a registered trademark. AFNOR est une marque déposée. CEN 171305-1 - EN 171305-1

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T. +33 (0)1 41 62 80 00 - F. +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 18 187 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org



品質認證



Certificat

Certificate

N° 2025/112658.1

AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:
AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :

BIN CHUAN ENTERPRISE CO., LTD.
濱川企業股份有限公司

for the following activities:
pour les activités suivantes :

COMPUTER NUMERICAL CONTROL MACHINING OF PRECISION COMPONENTS.
精密零組件之電腦數控加工

has been assessed and found to meet the requirements of:
a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :

ISO 45001:2018

and is developed on the following locations:
et est déployé sur les sites suivants :

NO. 2, XINGYE RD., DALIAO DISTRICT, KAOHSIUNG CITY, TAIWAN, R.O.C.
高雄市大寮區興業路 2 號

This certificate is valid from (year/month/day)
Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)

2025-02-20 Until
jusqu'au **2028-02-19**





Julien NIZRI
Managing Director of AFNOR Certification
Directeur Général d'AFNOR Certification



Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probante.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

The electronic certificate only, available at www.afnor.org, attests in real time that the company is certified. Used as certified electronic, consultable on www.afnor.org.
But for as long as the certificate of registration, COFRAC accreditation n° 4.0001, Management Systems Certification. Signé available on www.cofrac.fr.
Accréditation COFRAC n° 4.0001, Certification de Systèmes de management. Pour être disponible sur www.cofrac.fr.
AFNOR is a registered trademark. AFNOR est une marque déposée. CERTIF 1 09619 - EN 01/2020

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T: +33 (0)1 41 62 80 00 - F: +33 (0)1 49 17 50 00
SAS au capital de 15 107 000 € - 479 076 002 RCS Bobigny - www.afnor.org





Certificate

Certificat

報告編號：(TH02-214 / 第 1 版)

溫室氣體查證報告意見書
THGHG02214-00

查證範圍： 濱川企業股份有限公司
高雄市大寮區興業路 2 號

查證準則： ISO 14064-1 : 2018

查證目標： 艾法諾國際 (AFNOR ASIA) 根據 ISO14064-3 : 2019 標準，確認上述組織之溫室氣體聲明(溫室氣體查證報告書)依據雙方協議之查證準則進行查證並提出報告，AFNOR 以客觀公正的立場及原則(相關性、完整性、一致性、準確性、透明度)執行查證。

數據期間： 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日 (檢視的數據為歷史性質)

查證數據：

直接溫室氣體排放量(類別 1)：	48.0196 公噸 CO ₂ e
能源間接溫室氣體排放量(類別 2)：	81.2492 公噸 CO ₂ e
間接溫室氣體排放量(類別 3~6)：	59.0380 公噸 CO ₂ e

全球暖化潛勢值(GWP)：引用 IPCC 2021 年第 6 次評估報告。

聲明依據：本聲明必須與下列文件作為一個整體以進行解釋說明。

溫室氣體查證報告 (版次： 2 ; 日期： 2024 年 10 月 14 日)
溫室氣體查證清冊 (版次： 2 ; 日期： 2024 年 10 月 14 日)

實質性： 5% (類別 1 及類別 2)

意見類型： ☒ 不含保留意見 ☐ 含保留意見(請見附頁) ☐ 放棄簽發

查證結論： 確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。
聲明查證數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

本文件核發日期： 2024 年 11 月 08 日

APPROVED BY



Patrick NI
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

104-2021/09

第 1 頁 / 共 4 頁
(本文件不可單頁使用，單頁使用無效。)



AFNOR Asia Ltd 艾法諾國際股份有限公司 - 20F-2, No.102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330, R.O.C. - Taiwan
T: + 88 63 220 0066 - F: + 88 63 220 7889 - No.2909712 - <https://international.afnor.com/en/>

3-2 董事會及功能委員會

董事會結構及運作情形

本公司董事會設置 10 席董事（其中含 3 名獨立董事），成員具備財務會計、產業經驗、經營管理、法務等多元背景，能提供策略指導及有效監督功能。董事會依公司章程及公司、證券交易法等相關法規規定，定期召開會議，並視經營需要召開臨時會議，以有效履行策略監督、營運審議及風險控管等職責。依據公司內部訂定之董事會議事規範，定期會議每季至少召開一次，會議通知、議程資料及相關附件最遲於會議前七日送達全體董事，若遇臨時重大事項，亦可依規定召開臨時會議，並以適當方式通知全體董事。各會議均依法記錄會議內容與董事發言，並保存會議錄音及簽到紀錄，以確保程序合法性與資訊透明度。

董事會成員資訊

職稱	姓名	學歷	經歷
董事	蕭欽銘	中國市政專校 土木科	現職： 濱川企業（股）公司董事長 Hamagawa Industrial (M) Sdn. Bhd 董事長、 Hamagawa Corp.、Hamagawa Holdings Limited 董事 京確公司董事長、豐榮公司董事長、泰美公司董事長 經歷： 濱川企業（股）公司總經理
董事	蕭欽群	正修工專土木科	現職： 濱川企業（股）公司董事、總經理 蘇州濱川公司、蘇州豐川公司、蘇州鉅器公司總經理 Ego Tech 法人董事代表、京德公司董事長 豐榮公司董事、Hamagawa Industries (Thailand) Co.,Ltd. 董事 經歷： 濱川企業（股）公司副總經理

職稱	姓名	學歷	經歷
董事	劉浩雲	美國史翠爾學院 企管學士	現職： 濱川企業（股）公司董事、副總經理、翼雲投資公司董事長 經歷： 濱川企業（股）公司協理
董事	李璠	東海大學會計系	現職： 濱川企業（股）公司董事、財務副總經理 豐榮公司董事、泰美公司董事、日秀美學公司董事 亞洲塑膠再生資源控股有限公司獨立董事 經歷： 勤業眾信聯合會計師事務所領組、富邦綜合證券（股）公司副理
董事	謝政達	國立臺灣科技大學 工業管理系	現職： 濱川企業（股）公司董事、副總經理 經歷： 光寶科技（股）公司
董事	黃曾添	台北工業專科學校 電機科	現職： 濱川企業（股）公司董事 經歷： 矽統科技（股）公司資深副總經理、鈺碩科技（股）公司總經理
董事	黃仁隆	東吳大學經濟系	現職： 濱川企業（股）公司董事 經歷： 微風資融（股）公司總經理、中租建設開發（股）公司總經理 仲博科技（股）公司監察人、中租迪和（股）公司監察
獨立 董事	李俊賢	成功大學會計系	現職： 臺灣核心生醫科技有限公司董事長、濱川企業（股）公司獨立董事 莘荷生醫科技有限公司董事長 經歷： 勤業眾信聯合會計師事務所領組、濱川企業股份有限公司稽核經理

職稱	姓名	學歷	經歷
獨立董事	蘇二郎	輔仁大學法律系	現職： 上智商務法律事務所主持律師、濱川企業（股）公司獨立董事 易華電子（股）公司獨立董事、南光化學製藥（股）公司獨立董事 鉅橡企業（股）公司獨立董事 經歷： 勤業法律事務所律師、德勤商務法律事務所律師 亞洲航空（股）公司獨立董事、和詮科技（股）公司獨立董事 長華電材（股）公司獨立董事
獨立董事	張淳淳	中原大學會計系	現職： 水星生醫（股）公司行政部副總、張淳淳會計師事務所會計師 濱川企業（股）公司獨立董事、朋程科技（股）公司獨立董事 傑生工業（股）公司獨立董事、太陽系投資控股（股）公司監察人 經歷： 富邦綜合證券（股）公司投資銀行部資深協理

董事會運作情形

本屆董事任期為 111 年 06 月 22 日至 114 年 06 月 21 日，任期三年，113 年度共召開董事會 4 次，平均出席率為 100%。會議議題涵蓋公司營運計畫、重大投資、風險管理、財務報表及其他重大事項。最近年度董事會開會 4 次（A），董事出席情形如右：

職稱	姓名	實際出（列）席 次數 B	委託出席次數	實際出（列）席率（%） 【B / A】	備註
董事長	蕭欽銘	4	0	100	無
董事	蕭欽群	4	0	100	無
董事	劉浩雲	4	0	100	無
董事	李璠	4	0	100	無
董事	黃曾添	4	0	100	無
董事	謝政達	4	0	100	無
董事	黃仁隆	4	0	100	無
獨立董事	李俊賢	4	0	100	無
獨立董事	蘇二郎	4	0	100	無
獨立董事	張淳淳	4	0	100	無

董事會成員及多元化

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定五人以上之適當董事席次。董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

A

基本條件與價值：

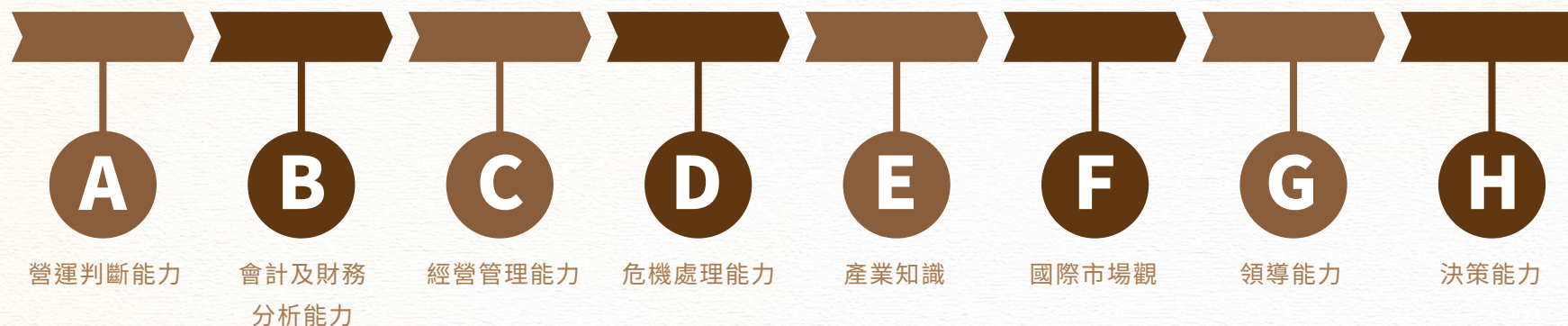
性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。

B

專業知識與技能：

專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



本公司依據公司法第 192-1 條受理持股百分之一之股東以書面向本公司提名董事候選人名單，或由董事會提名各界專業人士，且未有公司法第 30 條各款情事之一者，作為董事會遴選標準。本公司現任董事會由 10 位董事組成，包含 7 位董事及 3 位獨立董事，成員具備財金、商務及管理領域之豐富經驗與專業。此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，目前 10 位董事中，有 1 位女性董事，未來將持續努力強化董事會成員多元化發展。

董事 姓名		性別	年齡				多元化核心項目								
			41 至 50 歲	51 至 60 歲	61 至 70 歲	70 歲 以上	營運 判斷	會計及 務分析	經營 管理	危機 處理	產業 知識	市場 觀 國際	領導 能力	決策 能力	法律
董事長	蕭欽銘	男			V		V		V	V	V	V	V	V	
董事	蕭欽群	男			V		V		V	V	V	V	V	V	
董事	劉浩雲	男		V			V		V	V	V	V	V	V	
董事	李璠	男		V			V	V	V	V	V	V	V	V	V
董事	謝政達	男		V			V		V	V	V	V	V	V	
董事	黃曾添	男				V	V		V	V	V	V	V	V	
董事	黃仁隆	男			V		V		V	V	V	V	V	V	
獨立 董事	李俊賢	男	V				V	V	V	V	V	V	V	V	V
獨立 董事	蘇二郎	男			V		V	V	V	V		V	V	V	V
獨立 董事	張淳淳	女		V			V	V	V	V		V	V	V	V

督導永續管理之績效評估

依本公司「公司治理實務守則」第 37 條之規定，董事會成員應忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行，除依法律或公司章程規定應由股東會決議之事項外，應確實依董事會決議為之。

濱川企業訂定董事會績效評估辦法及程序，除應每年定期就董事會及個別董事進行自我評鑑外，亦得委任外部專業機構或以其他適當方式進行績效評估；對董事會績效之評估內容應包含下列構面，並考量公司需求訂定適合之評估指標：



對董事成員（自我）績效之評估內容包含下列構面，並考量公司整體營運需求適當調整：



依本公司「董事會績效評估辦法」，本公司董事會應每年執行一次內部董事會績效評估，分為整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效自評，評估結果依平均得分 1～5 分，分為極差（1）、差（2）、中等（3）、優（4）、極優（5）。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	自評結果	評估內容
每年執行一次	113.01.01 至 113.12.31	董事會	董事會內部自評	優	對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等面項，共 44 個項目。
每年執行一次	113.01.01 至 113.12.31	個別董事成員	董事會成員自評	優	公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修及內部控制等面項，共 23 個項目。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	自評結果	評估內容
每年執行一次	113.01.01至 113.12.31	薪酬委員會	委員會成員自評	優	對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任及內部控制等面項，共 19 個項目。
每年執行一次	113.01.01至 113.12.31	審計委員會	委員會成員自評	優	對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任及內部控制等面項，共 22 個項目。

董事進修

濱川企業為提升董事會成員職能，積極參與證券主管機關指定機構舉辦的相關進修課程，董事會成員每年均參加外部培訓課程，隨時掌握國內外經濟、經營與技術發展脈絡、社會及環境相關規範之發展，2024 年董事會成員進修時間達到法定標準 (6 小時)，總進修時數為 93 小時。

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
		起	迄			
董事	李璠	113/12/09	113/12/10	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12.0
		113/04/25	113/04/26	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12.0

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
		起	迄			
董事	黃曾添	113/10/08	113/10/08	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	2024WIW：AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲專題講座	3.0
		113/09/10	113/09/10	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
董事	謝政達	113/12/12	113/12/12	社團法人中華民國內部稽核協會	「內線交易」與「財報不實」實務探討與因應之道	6.0
董事	劉浩雲	113/11/21	113/11/21	社團法人中華民國內部稽核協會	如何調整內控制度以因應ESG之新規範	6.0
董事	蕭欽銘	113/12/04	113/12/04	社團法人中華民國內部稽核協會	如何調整內控制度以因應ESG之新規範	6.0
董事	蕭欽群	113/11/16	113/11/16	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「年報編製」相關ESG永續政策法令	3.0
		113/04/17	113/04/17	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理論壇	3.0
獨立董事	李俊賢	113/11/06	113/11/06	中華民國內部稽核協會	從案例談內部稽核新定位－倫理道德與法律的交會	6.0
獨立董事	蘇二郎	113/04/17	113/04/17	財團法人臺灣金融研訓院	公司治理論壇	3.0
		113/03/11	113/03/11	社團法人中華公司治理協會	談誠信經營、公司治理與企業社會責任三大守則及實務案例	3.0

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
		起	迄			
董事	黃仁隆	113/10/08	113/10/08	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	2024WIW：AI 熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲專題講座	3.0
		113/09/12	113/09/12	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3.0
獨立董事	張淳淳	113/12/26	113/12/26	社團法人中華公司治理協會	新版公司治理藍圖及證券法規遵循重點解析	3.0
		113/07/01	113/07/01	社團法人中華公司治理協會	董事會應考量之 ESG 相關法律議題	3.0
		113/06/24	113/06/24	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
		113/03/08	113/03/08	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	溫室氣體盤查實務 (台北下)	6.0
		113/03/06	113/03/06	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	溫室氣體盤查實務 (台北上)	6.0

提名與遴選

本公司董事由股東會依法選任，並採候選人提名制度辦理，以強化董事會組成之透明性與專業性。依據公司章程及本公司董事選舉辦法相關規定，所有董事候選人名單需於股東會召開前依規定時程公告，確保候選人符合法令要求及公司治理目標。候選人應具備誠信操守、良好商業聲譽，並應具有與公司業務發展相關之專業能力，例如財務會計、法律、產業經驗、風險管理、企業治理等領域之專長。同時，公司亦考量董事會整體結構之多元性，期透過不同背景、性別、年齡及經歷的董事組成，有效提升董事會決策品質與監督功能。

2022 年本公司進行董事改選，共提名 10 名董事候選人（含 3 名獨立董事候選人），經董事會審核通過後提請股東會選舉，最終由股東會依法選出 10 名董事組成新一屆董事會。改選過程依法辦理並充分揭露於公開資訊觀測站，確保股東知情權與選舉公正性。

利益衝突迴避

為防範董事涉及自身利益與公司利益衝突之情形，公司依證券交易法及本公司董事會議事規範規定，董事於會議討論涉及自身利害關係事項時，應主動揭露並迴避表決。2024 年度無董事迴避表決案。

功能性委員會結構及運作情形

本公司設置審計委員會。審計委員會應由全體獨立董事組成，並由獨立董事擔任主席，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會及其獨立董事成員職權之行使及相關事項，應依《證券交易法》、《公開發行公司審計委員會行使職權辦法》或櫃檯買賣中心規定辦理。2024 年審計委員會共召開 4 次，委員整體親自出席率達 100%。

職稱	姓名	實際出席 次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B / A)	備註
獨立董事	李俊賢	4	0	100	無
獨立董事	蘇二郎	4	0	100	無
獨立董事	張淳淳	4	0	100	無

本公司設置薪資報酬委員會，由全體獨立董事組成，並由獨立董事擔任主席；其成員專業資格、職權之行使、組織規程之訂定及相關事項應依《股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法》之規定辦理。

本公司薪資報酬委員會成員計三人，其中一人為召集人，皆由獨立董事組成，本屆委員任期：2022 年 6 月 22 日至 2025 年 6 月 21 日，最近一年度（2024 年度）薪資報酬委員會共召開 2 次，委員整體親自出席率達 100%。

職稱	姓名	實際出席 次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B / A)	備註
召集人	李俊賢	2	0	100	無
委員	蘇二郎	2	0	100	無
委員	張淳淳	2	0	100	無

3-3 經濟績效

財務績效

重大主題	財務資訊 / 績效
對公司的重要性	財務管理是公司穩健營運與永續經營的核心。透過健全的制度、資訊系統與風險控管機制，公司能確保資金運用安全、法規遵循與資訊透明，進而提升利害關係人（如投資人、股東、金融機構）的信任與信心。
政策 / 承諾	遵循證交法、會計準則與相關財務規範確保財務資訊正確、即時並具透明度。
短期目標 (1-3 年)	持續優化財務相關模組（如應收帳款、應付帳款、總帳等）之操作流程與報表應用，進一步提升作業效率與資料即時性，從而支援企業管理層的決策過程與財務分析。
中長期目標 (3-5 年)	強化財務風險辨識與回應能力，如匯率、利率、資金流動風險。
投入資源 / 具體成果	ERP 系統持續維護與優化，支援會計、出納、成本管理模組。 近年成果：歷年財報查核均無重大缺失。
申訴機制	財務相關之申訴與意見主要由公司設置之投資人關係信箱負責接收。該信箱於公司網站對外公開，供投資人與其他財務利害關係人進行聯繫與提問。
評估機制 / 成果	每年度財務報表均經由具公信力之外部會計師查核簽證，確保資訊真實、可靠並符合法令要求。

本公司秉持穩健經營原則，持續優化營運效率與財務結構。2024 年度合併營業收入為 3,103,113 仟元，合併稅前淨損為 284,140 仟元，稅後淨損為 295,706 仟元（其中歸屬於本公司業主之稅後淨損為 311,553 仟元），每股稅後虧損為 2.57 元。相關財務資訊均依據國際財務報導準則（IFRS）編製，並經會計師查核簽證，揭露於公開資訊觀測站與年報中。

單位：新臺幣仟元

分 析	項 目	2022 年度	2023 年度	2024 年度
經營能力	營業收入（仟元）	5,004,172	3,605,401	3,103,113
	營業成本	4,031,493	3,266,964	3,012,602
	營業毛利	972,679	338,437	90,511
	營業費用	603,683	540,246	526,796
	營業利益	368,996	-201,809	-436,285
	營業外收入及支出	125,317	58,811	152,145
	稅前淨利	494,313	-142,998	-284,140
	所得稅	86,919	-38,898	11,566
	稅後淨利	407,394	-104,100	-295,706
	淨利（損）歸屬於：			
	母公司業主	391,388	-115,390	-311,553
	非控制權益	16,006	11,290	15,847
獲利能力	資產報酬率（%）	5.9	-0.91	-4.02
	股東權益報酬率（%）	11.51	-3.44	-35.92
	佔實收資本比率（%）	營業利益	-16.62	-23.40
		稅前利益	-11.77	-11.77
	純益率（%）	7.82	-3.20	-10.04
	基本每股純益（元）	3.23	-0.95	-2.57
GRI 特定揭露項目	員工薪資與福利	1,192,075	946,886	1,036,592
	利息與股利支出	241,230	295,295	167,771
	政府補助金額	17,078	9,658	17,379
	社區投資或捐贈支出	1,148	22	50

分配的直接經濟價值

單位：新臺幣仟元

項 目		2022 年度	2023 年度	2024 年度
A 直接經濟價值	營業收入	5,004,172	3,605,401	3,103,113
B 分配的經濟價值	營業成本	3,182,062	2,600,602	2,228,683
	員工薪資與福利	1,192,075	946,886	1,036,592
	支付出資人的款項	194,316	242,895	121,447
	按國家別支付政府的款項	131,489	116,588	138,827
	社區投資或捐助支出	1,148	22	50
	合計	4,701,090	4,573,355	4,309,518
留存之經濟價值 (= A - B)		303,082	(967,954)	(1,206,405)

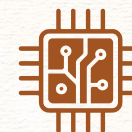
所營業務之營業比重

業務之主要內容：

- 1 海外廠：**服務筆電及其週邊產品之各種精密五金、鋁合金、塑膠等零組件之機構與外觀件等、外科醫療器材與手術器械。



- 2 臺灣總公司：**半導體、自動化與 AI 伺服器等高端產業、及上述產品模具之設計、製造與開發。

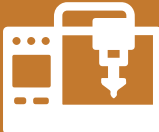


營業比重：

單位：新臺幣仟元；%

產品項目	2022 年度 銷貨淨額	比重	2023 年度 銷貨淨額	比重	2024 年度 銷貨淨額	比重
筆電及平板電腦金屬機殼	4,049,880	81%	2,846,326	79%	2,330,757	75%
筆電鍵盤金屬支架	770,579	15%	598,431	17%	621,705	20%
其他	183,713	4%	160,644	4%	150,651	5%
合計	5,004,172	100%	3,605,401	100%	3,103,113	100%

公司計畫開發之新產品 (及模具) :

1 筆電及其週邊產品 新機種之開發 	2 筆記型及平板電腦外 殼新式樣、新材質與 新加工技術 	3 電腦數值控制 CNC 成型之電腦周邊及 消費性電子產品之 開發 	4 外科醫療器材與 手術器械 	5 水冷散熱相關產 品 (如 UQD 與 Manifold 產品) 
--	--	--	---	--

銷售市場分佈

本公司 (含海外子公司) 近三年產品銷售市場以亞洲地區為主，主要分佈如下：

單位：新臺幣仟元

地 區	2022 年度	占比	2023 年度	占比	2024 年度	占比
臺 灣	131,643	3%	111,303	3%	105,301	3%
亞 洲	4,807,017	96%	3,420,914	95%	2,928,882	95%
其 他	65,512	1%	73,184	2%	68,930	2%
合 計	5,004,172	100%	3,605,401	100%	3,103,113	100%

3-4 誠信經營

重大主題	公司治理 / 法令遵行
對公司的重要性	公司治理與法令遵行為濱川企業永續經營與企業誠信的核心基礎。完善的治理制度能強化董事會決策透明度與獨立性，確保經營團隊依循法令執行職責，有效平衡公司成長與風險控管。隨著 ESG 規範及國際準則（如 IFRS 永續揭露準則）逐步導入，建立嚴謹的公司治理機制與法令遵循文化，有助於提升公司營運效率、降低法律與財務風險，並增進利害關係人信賴。
政策 / 承諾	1. 設置審計委員會、薪酬委員會及公司治理主管，提升監督效能與資訊透明度。 2. 建立內部控制制度與風險管理機制，確保營運活動合法合規。 3. 落實「公司治理實務守則」與「誠信經營守則」，並將其精神融入日常營運。 4. 持續辦理董事與主管之法遵教育與治理職能培訓，強化合規與誠信文化。
短期目標 (1-3 年)	依據法規變動，適時檢討公司治理相關規章（如資訊揭露、防範內線交易等，並且持續強化董事會與功能性委員會運作，確保內部監督與策略決策之獨立性。
中長期目標 (3-5 年)	將公司治理與風險管理制度結合 ESG 框架與永續策略，提升治理韌性。建構法令遵循與誠信經營文化並加入產業協會，積極掌握法規與永續政策趨勢，提前因應營運挑戰。
投入資源 / 具體成果	1. 公司由財務部擔任治理與合規專責單位，負責議事紀錄、董事教育與合規控管。 2. 訂有「董事會議事規範」、「薪酬委員會組織章程」、「誠信經營守則」等治理制度。 3. 113 年度董事會與審計委員會出席率達 100%，無違法或重大爭議案件。 4. 董事與高階主管平均每人年度完成進修時數超過 6 小時，涵蓋 ESG、會計與法遵主題。
申訴機制	設立匿名通報管道並保障舉報人權益： 書面信函：高雄市大寮區興業路 2 號 濱川管理部收 電子郵件：hamagawa@hamagawa.com
評估機制 / 成果	2024 年無重大法令違規事件

誠信經營政策及執行機制

濱川企業制定「誠信經營守則」、「防止內線交易」、「檢舉不合法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」及「董事暨經理人道德行為準則」，作為落實誠信經營的基本依據，並已公開於公司網站，明確揭示董事會與管理階層對誠信經營的承諾。

組織責任與內控機制設置隸屬於董事會的專責單位，負責制定誠信政策與防範方案，並進行監督與定期向董事會報告，包括風險評估、制度設計與教育訓練等面向。每年至少檢討一次誠信防範措施的有效性，並設立紀律處分與申訴制度，公開違規資訊，強化透明與問責機制。

教育宣導與誠信契約規範

濱川企業透過定期舉辦誠信經營教育訓練，向董事、主管、全體員工及商業往來對象宣導誠信政策及其重要性，強化全員對政策內容與違規後果的理解與認同。此外，公司與供應商、代理商及客戶簽訂契約時，均明定誠信條款，若對方涉不誠信行為，公司得終止合作。並訂有明確作業程序與行為指南，涵蓋利益衝突、捐贈規範與保密義務，並結合人資制度建立獎懲機制，以促進制度落實。

反貪腐

濱川企業每年進行不誠信行為風險評估，針對高風險業務調整防範及稽核措施，強化制度合規。全體董事、經理人與員工皆須參與反貪腐教育訓練，由高層主管傳達其重要性與執行決心。另設有具保密與匿名機制的檢舉制度，重大違規事件須通報獨立董事，並將處理結果揭露於內部網站與年報，以提升透明度與問責性。2024 年無發生員工因貪腐事件而被解僱或受到紀律處分及因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約的事件。

法規遵循

2024 年濱川企業無社會或經濟領域之重大違法情事發生任何違反法規之情事。

3-5 風險管理

各項風險擬定與對策

濱川企業針對公司經營所面臨的風險類型，如營運風險、財務風險、資訊風險、環境風險、人力資源風險等，及其所對應風險項目，分別擬訂因應對策。

風險類型	風險項目	因應對策
營運風險	銷售集中、國內外政策	- 針對銷售集中風險，積極拓展新客戶群與新市場，如開發半導體零組件在 AI 或新能源領域的應用，以分散筆電與平板機殼營收占比的風險，降低對單一客戶或產品線的依賴。 - 針對國內外政策與法律變動，與行業協會合作，參與政策制定討論，提前調整供應鏈或產品策略。 - 與多家供應商建立合作關係，並在不同地區（如東南亞或歐洲）設立備用生產基地，以應對地緣政治或關稅政策變化。
財務風險	重大投資、利率、匯率、通膨	- 利用金融工具對沖匯率波動風險，特別是美元與新台幣間的波動，因濱川出口業務可能受影響。為提升對轉投資公司之監督管理，於內部控制制度中訂定對子公司監督與管理作業辦法，隨時掌握轉投資事業財務業務狀況，使本公司之經營團隊與決策當局考量管理之追蹤評估。 - 同時以固定及浮動利率借入資金因而產生利率暴險，本公司及子公司藉由維持一適當之固定及浮動利率組合來管理利率風險。 - 財務部門隨時注意匯率變化，並藉由銀行提供之匯率變動分析及諮詢服務，充分掌握匯率走勢及變化資訊，除採適度保留外幣資產以支應外幣需求外，配合公司資金需求，適時換匯調節外幣部位。 - 針對重大投資（如新廠或設備升級），實施嚴格的財務模型分析與壓力測試，評估投資回報率（ROI）在不同經濟情境下的表現。考慮分階段投資或與策略夥伴共同投資，降低單一項目風險。

風險類型	風險項目	因應對策
資訊風險	資訊安全	1 建立全面資訊安全框架，預計未來導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，定期進行漏洞掃描與滲透測試，確保設計圖紙、客戶資料及半導體製程數據的安全。由稽核單位定期或不定期針對電腦化資訊系統作業進行查核並向董事會報告。 2 資訊安全之控制作業查核重點，主要包括伺服器是否裝設防火牆及防毒軟體以隔絕外來侵害、資通安全檢查作業是否適當規劃、資通安全檢查之相關文件、證據是否有適當保存、是否依不同之業務範圍進行分別之權限設定與授權等。
環境風險	氣候變遷、碳成本	1 取得 ISO 14001 環境管理系統認證，建立符合國際標準的環境管理架構。 2 推行 ISO 14064-1 系統化進行碳排放盤查與減碳績效提升，採用高效技術與材料，降低環境風險並強化全球市場競爭力。 3 透明碳資訊披露：遵循 TCFD（氣候相關財務揭露建議）框架，定期公開碳排放數據與減碳進度，吸引 ESG 投資者並符合國際客戶要求。
人力資源風險	勞動力成本上升、勞動力短缺及流失	1 優化人力資源配置，提升生產效率，採用績效導向薪酬策略，確保合理控制成本同時維持員工滿意度及競爭力。 2 投資自動化設備（如機械手臂或智慧製造系統），減少對勞動力的依賴，同時提升生產效率以抵消勞動力成本上升。濱川可利用模具製造專長，開發自動化模具解決方案。 3 提供具競爭力的薪資、福利（如健康保險或彈性工作制）及培訓計畫，降低技術人才流失率。針對半導體與醫療器材領域的專業人才，設計長期激勵計畫（如股票獎勵）。

3-6 資訊安全

濱川企業針對資訊安全防護採取適當的管理，資訊單位負責資訊安全政策管理與規劃以及資訊安全相關事件處理與通報。

目標：

濱川企業為落實資通安全管理，以確保公司所屬資訊資產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令、法規之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅，以保障本公司所屬利害關係人之權益，特訂定此政策規範。

適用範圍：

本政策適用範圍為本公司及子公司全體同仁、委外服務廠商與訪客等。

組織與權責：

- ① 管理階層：成立資通安全組織及審核資通安全政策，並確保資源的有效分配。
- ② 資訊安全主管：負責規劃、執行及監督資通安全管理工作。
- ③ 部門主管：協助落實及確保部門員工遵守資通安全政策。
- ④ 全體員工：遵守資通安全政策，並報告任何可疑的資通安全事件。

控制措施：



資訊安全風險管理架構

本公司由資訊部單位負責資訊安全政策管理與規劃以及資訊安全相關事件處理與通報。針對資訊安全之防毒、防災、防駭、防漏等之機制，定期向副總經理進行彙整報告。



2024 年有無相關重大資通事件與衝擊發生

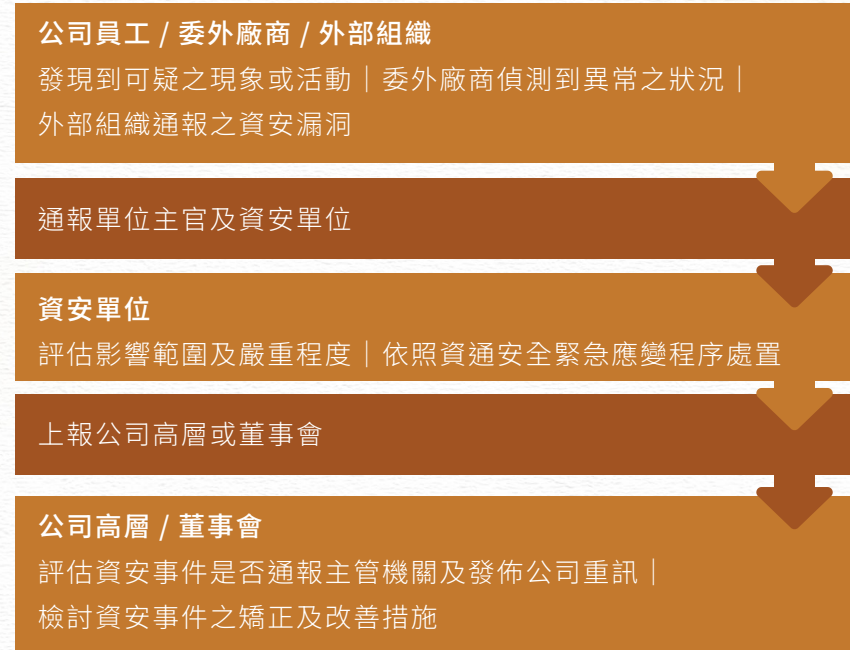
本年度並無發生任何重大資通安全事件，並依照資通安全年度計畫表實施相關作業。

資通訊安全緊急應變計劃

當公司遭遇資通安全事件時，能迅速通報及緊急應變處置，並在最短時間內回復，以確保公司及所屬之子公司各項業務之正常運作，特訂定「資通安全緊急應變作業程序」，各單位於發生重大資通安全事件或其他災害涉及資通安全事件時，應立即依此程序辦理。



資安事件處理與通報



客戶資料管理

經統計 2024 年客戶隱私洩密事件：來自外部且經證實的投訴和來自監管機關投訴為 0 件。

資通訊安全具體管理方案

資通安全控制措施	實施項目 / 說明
資通安全政策訂定審查	於每年定期審查其適用性及合規性。
資通安全組織建立及運作	因應上市上櫃公司資通安全管控指引，於 113 年度成立資通安全小組，並配置專責主管及專員一人。
資訊資產盤點與管制	於「資通安全年度計畫」排定資訊資產盤點作業，並依據「資訊資產管理作業程序」實施辦理。
資通安全風險管理	於「資通安全年度計畫」排定資通風險評估及審查，並依據「資通風險處理作業程序」實施辦理。
人員安全管理與教育訓練	於「資通安全年度計畫」排定員工教育訓練，並制定「員工使用資訊資源作業規範」。
實體與環境安全	① 機房設有保全門禁及防火裝置。 ② 公司核心業務系統均已虛擬化，並定期備份至遠端儲存媒體，以便能快速的復原及移轉系統。
網路及通訊安全管理	① 設置防火牆硬體防護網路安全。 ② 設置垃圾郵件主機，以防堵垃圾、病毒、釣魚…等惡意郵件之入侵。 ③ 終端電腦皆有安裝防毒軟體。
系統存取控制安全	依據「系統開發維護作業程序」、「帳號及密碼控制管理程序」辦理實施。
資通安全事件管理	依據「資通安全緊急應變計畫」實施辦理。
核心業務持續運作計畫	依據「核心業務持續運作計畫」實施辦理。

3-7 產品與創新

重大主題	品質安全（自定主題）
對公司的重要性	品質與安全管理是其維持市場競爭力、穩定客戶關係與擴大全球佈局的核心基礎。 - 穩定客戶關係： 若品質安全管控不當，極可能導致產品退貨、索賠或終止合作，損及企業聲譽與營收。 - 維持市場競爭力 嚴謹的品質安全制度可有效減少生產缺陷與報廢率，提升生產良率，進而降低成本支出，增進利潤空間。 - 擴大全球布局 輸出產品至全球市場須符合各國法規，如 RoHS、REACH、ISO 9001 等，嚴謹的品質與安全系統能確保法規遵循，避免違規風險與罰款。
政策 / 承諾	提升品質、改善績效、客戶滿意。
短期目標 (1-3 年)	- 產品交貨達成率 90% 以上。 - 客戶抱怨件數一件以下。 - 客戶滿意度調查平均 4 分以上。
中長期目標 (3-5 年)	- 產品交貨達成率 100 % 以上。 - 客戶抱怨件數 0 件。 - 客戶滿意度調查平均 4.5 分以上。
投入資源 / 具體成果	- 三次元量測儀器、3D 掃描量測儀、膜厚計、粗糙度儀。 - 導入 ISO 9001 / 45001 / TTQS。
溝通管道	受理單位： 本公司受理窗口為品保部、研發部或公司網站： e-mail: sam_lee@hamagawa.com、jim_chen@hamagawa.com 公司網站: https://www.hamagawa.com.tw/
評估機制 / 成果	- 產品交貨達成率 90% 以上 → 統計件數。 - 客戶抱怨件數一件以下 → 統計件數。 - 客戶滿意度調查平均 4 分以上 → 依彙總表計算。

濱川企業因應未來產業之發展趨勢，以開發高附加價值產品為主軸，發展利基型品，朝高精緻度之外觀件及高精度之內構組裝機構件為產品主要發展方向，並堅持優質技術投入與管理，在模具設計製造方面導入電腦設計軟體，配合雷射掃描機、三次元量測儀器、CNC、線切割加工放電機等技術整合運用，積極提高模具開發速度及精度；在加強先進製造技術上，則不斷開發中大型連續沖模，跨出中小型沖模格局、提升自動化專用機技術，使技術持續升級，擴大商機領域。

公司計畫開發之新產品及模具

1

主要業務產品新機種之開發

2

筆記型及平板電腦外殼新式樣、新材質與新加工技術

3

電腦數值控制 CNC 成型之電腦周邊及消費性電子產品之開發

4

外科醫療器材與近術器械

5

水冷散熱相關產品（如 UQD 與 Manifold 產品）

近 2 年亮點研發項目

本公司持續致力於多元化的研發項目，涵蓋多個領域以推動技術創新與產品升級。為保障客戶機密資訊及合作夥伴權益，我們在本年度永續報告書中僅選取一項代表性研發成果進行介紹。該項目展現了公司在技術突破與市場應用上的卓越能力，不僅提升了產品性能與品質，也強化了我們在產業中的競爭優勢。未來我們將持續秉持創新精神，深化技術研發，並與合作夥伴攜手共創永續發展的未來。

項目	技術	應用	金額 / 新臺幣
減速機研發	特殊齒型設計開發	機械手臂關節模組	1,150,000 元

廠內主要生產設備（臺灣）

立式 CNC 車床



立式 CNC 車床



CNC 車床



廠內檢測設備或儀器 (臺灣)

為確保產品品質穩定與符合客戶要求，本公司導入多項先進檢測設備，強化製程品管能力，並由專業品保人員依照標準作業程序執行檢驗作業。針對關鍵產品特性，亦配合提供材料成分分析或功能性測試，確保每一批產品出貨前皆經過完整品質把關。藉由嚴謹的檢測機制與設備校正制度，提升產品可靠度與一致性，體現公司對品質零妥協的承諾。主要檢測儀器如下所列：

- ① 三次元量測儀
- ② 影像量測儀
- ③ 3D 掃描儀
- ④ 表面粗度儀、水平儀
- ⑤ 光澤計、膜厚計、深度計



新產品開發管理程序

濱川企業的第一個新產品，皆遵循公司「產品研發及樣品製作管理程序」進行，共分為初期企劃階段、設計階段、開發與試作階段、量試階段等四個階段。濱川企業在新產品量產前，透過跨單位移行政審核及客戶端測試，確保產品符合量產與市場需求標準。量產過程嚴格遵循品質管制計畫，從進料檢驗、首件檢查到全員品管，確保每批出貨達到最高品質標準，更以全檢方式實現品質承諾。

初期企劃階段	行銷業務單位會針對客戶需求與市場趨勢提出開發案申請，並由研發與業務單位針對市場趨勢、技術評估、產品外觀與功能評估等項目，完成涵蓋品質的新產品可行性評估報告，經內部審核決議後開案，正式進入產品設計及開發驗證流程。
設計階段	針對各展開零件的設計輸入與輸出驗證外，會將所有原型利用逆向及 3 次元量測設備量測出原件之外觀及尺寸進行原型圖檔建立，後與客戶端進行圖面尺寸之修改及公差製定調整，以確保部件在使用生產後，不僅尺寸能匹配，功能更加穩定及突出，確認後方能進入開發與試作階段。
開發與試作階段	建立所有零部件之圖面等相關技術規範，完成治具與試作品各項參數之開發驗證，並建立產品相關各項檢驗規範，同時在試作過程中建立標準作業程序、管制計畫、製程相關檢具與治具的規劃及製作，在試作階段完成前須將試作品各工段之管控尺寸及制程進行驗證方能進行下階段製程，確認所有參數皆符合設計設定值與法規標準後，才能提供給客戶端進行實機測試，待測試結果均符合測試規範始能進入量試階段。
量試階段	重點在於驗證試作階段所建立的標準作業程序與管制計畫及檢驗標準等，經過小量試產後是否符合未來量產性，並對於量試過程中對各階段檢治具進行討論並修正。

近年研究發展人員與其學經歷統計

下列表舉 2023-2024 年臺灣總公司研發人員人數及學經歷，顯見濱川企業積極延攬研發人才，人數逐年攀升。

學 歷 \ 年 度	2023 年度		2024 年度	
	人 數	比 重 (%)	人 數	比 重 (%)
博士及碩士	1	25.00	1	22.50
學士 (含大專)	3	75.00	4	70.00
高中	0	0	1	7.50
合計	4	100.00	6	100.00

近年度投入之研發經費

下表列舉記載濱川企業集團含海外子公司近二年 (2023-2024 年) 研發經費，2024 年研發費用較 2023 年增加 4.19%，研發費用占合併營業收入淨額比率達 6.33%。

單位：新臺幣仟元

學 歷 \ 年 度	2023 年度	2024 年度
	2023 年度	2024 年度
研發費用	188,267	196,505
營業收入淨額	3,605,401	3,103,113
研發費用占合併營業收入淨額比率	5.22%	6.33%

歷年開發產品成果

濱川企業以效率、高附加價值、快速備貨與交貨與回應的競爭結構發展，而產品的生命週期越來越短，產品外觀及性能則持續朝向更輕薄短小，因此未來 3C 產品材質應用方面，輕金屬將逐漸成為新世代結構材的主要材料之一；而模具的製造及應用技術將面臨生產高速化、精密化、輕薄化及一體化的挑戰。濱川企業所開發成功之產品種類眾多，規格各有不同，僅列出主要產品如右：

消費性電子產品：

- 1 消費性電子產品外觀件。
- 2 高精度及高密度之音響網結構。

資訊硬體週邊產品：

- 1 薄型化之筆記型電腦鍵盤金屬支架。
- 2 輕金屬產品之外觀加工處理工藝。

醫療產品：

- 1 外科手術器械。
- 2 外科手術盒。

專利管理

濱川企業臺灣總公司在 2024 年度共提出 2 件新型專利申請，聚焦新興產業應用，展現其在本土研發的實力。除臺灣外，其餘專利申請則由海外工廠執行，顯示公司全球化策略與技術布局的廣度。隨著在臺灣新產業應用領域的持續拓展，未來將加強研發投入與在地專利申請，進一步提升本地技術自主性與品牌價值，展現公司對知識資產保護與永續創新的長期承諾。

3-8 供應鏈管理

供應鏈管理政策

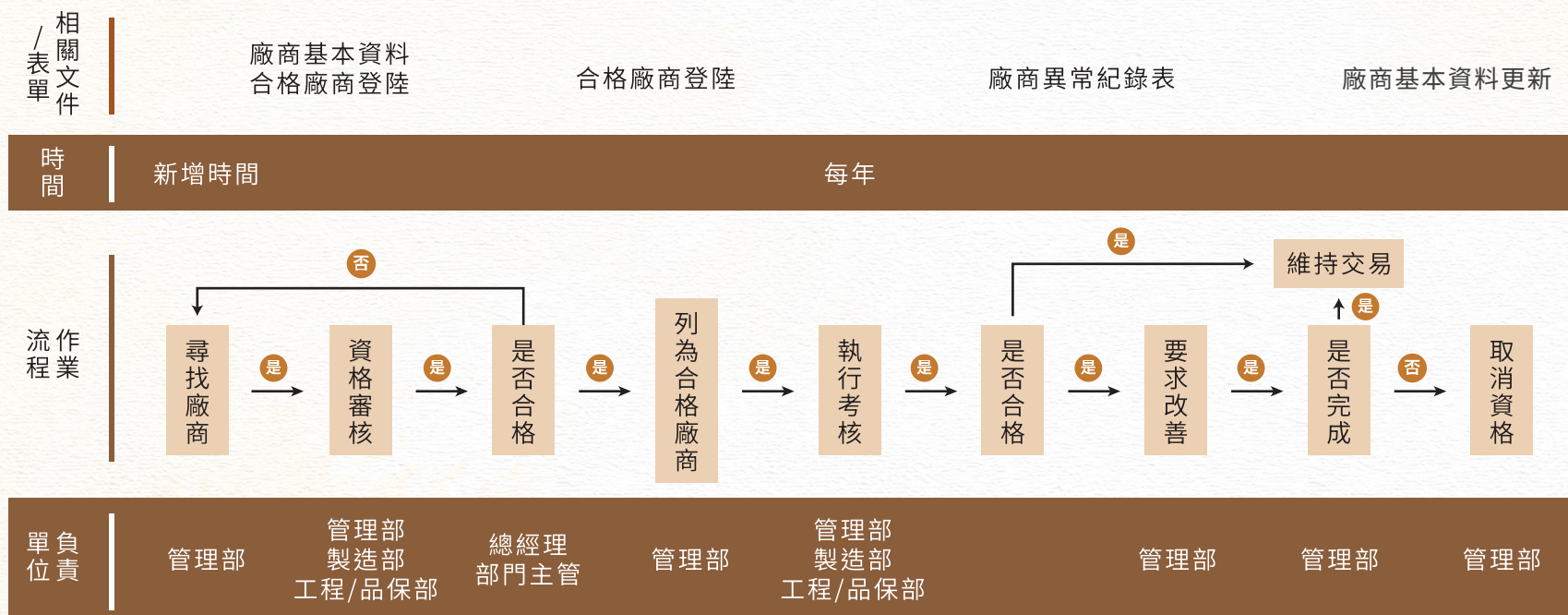
濱川企業之供應鏈管理政策聚焦於確保採購品質、交期與法規符合性，涵蓋原料、物料、設備及外包加工等。公司強調以品質、價格、交期為供應商篩選依據，優先選用通過 ISO 9001 或 IATF 16949 認證之廠商。採購流程自需求單位發起，經部門主管核准後由採購

部執行，並在必要時進行詢、比、議價作業。對品質有特殊要求者，須於採購單中特別註明，並與供應商充分溝通。整體流程強調 ERP 系統管理與文件追溯，確保供應鏈穩定且可控。

供應商評鑑與稽核

濱川企業所有原物料、外包加工及外購品供應商皆需進行合格廠商登錄與年度評核。管理部會根據市場評價、ISO 認證、歷史合作表現及樣品測試等條件選定合格供應商，並將其資料登錄於 ERP 系統。每年評核項目包含品質、交期及配合度等，若發現異常，將記

錄於「廠商異常記錄表」中，並依情節調整合作狀態。未改善者將停止交易。此制度確保供應商持續符合法規及品質標準，有效提升整體供應鏈表現與風險控管。



供應鏈採購概況

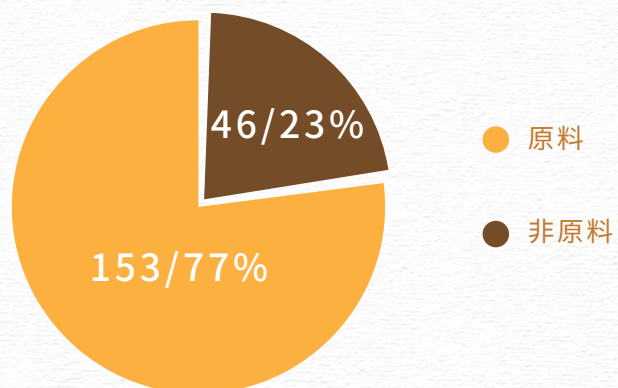
濱川企業臺灣在 2024 年合作供應商共約 199 家，其中原物料供應商約 46 家；非原物料供應商依種類區分為勞務（承攬及服務）、總務（庶務型採購）、及工程（建築及設備）約 153 家，採購在地供應商比例為 98%。

原料類		
地區	類別	家數
國內	鋁	3
	不銹鋼	5
	鈦	1
	藍鋼片	1
	商品	33
國外	鋁	1
	商品	2
總計		46

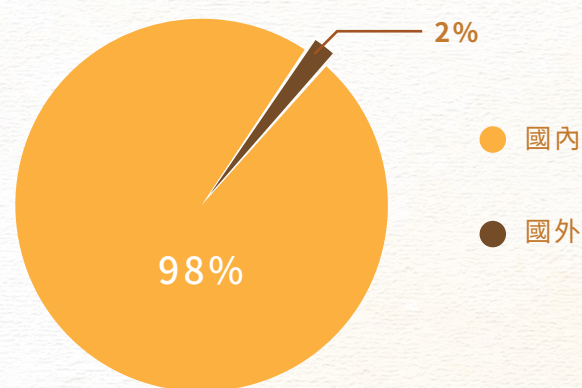
非原料類		
地區	供應商種類	家數
國內	勞務 (承攬及服務) ¹	50
	總務 (庶務性採購) ²	89
	工程（建築）	1
	工程（設備）	13
國外		0
總計		153

註 1. 指派遣如保全公司的管理員、清潔公司的打掃人員…等。註 2. 庶務性與消耗性物品：印刷、事務用品、小五金、水電耗材、保養及其他屬資產雜項…等。

供應商類別 - 家數



供應商地區



2024 年重要供應商採購金額統計表

單位：新臺幣仟元

項目	年度	2024 年	
		金額	占年採購比例
原料		3,133.60	4 %
物料		2,211.95	3 %
商品		22,782.37	29.5 %
庶務 (含工程建築及設備)		48,949.87	63.5 %

上下游供應鏈

濱川企業以金屬沖壓及電腦數值控制 CNC 等方式，生產資訊及消費性電子等產品之機構及外觀零件，本公司屬自行開發模具並製造產品之公司，生產之產品係以客戶訂單需求為主，由客戶提供模具 (或產品) 之圖面，再由本公司模具 (或自動化) 部門依圖面製模 (或加工程式)，試產合格後再購置金屬原料進行沖壓加工 (或 CNC) 製成產品。

濱川企業位於消費性電子產品供應鏈體系中游，上游涵蓋鋼材、塑

膠、五金、及週邊如表面處理、刀具及系統等產業，下游為電子電腦通訊業、運輸工具業、機械五金產業銷售與進出口業務。公司致力於提升供應商在品質、交期、成本及服務能力的整體競爭力，通過制定完善的供應商管理程序，推動供應鏈廠商依循高效標準運作，確保供應穩定並強化合作夥伴關係。濱川企業與供應商攜手成長，共同實現對全球市場的正向影響，展現推動產業永續發展的承諾。

上游		中游	通路	下游
週邊	工具鋼或模具鋼	塑膠模、沖壓模、壓鑄模、鍛造模	主要銷售予國內外廠商及少部份透過貿易商外銷或經銷商內銷	電子電腦通訊業、運輸工具業、機械五金產業
	碳化鎢			
	零配件			
	熱處理			
	表面處理			
	刀具			
	CAD/CAM/CAE 系統			

04 人本關懷與責任實踐

HUMANISTIC CARE AND RESPONSIBILITY PRACTICE



4-1
人權管理



4-2
員工概況



4-3
員工照顧與福利



4-4
員工教育訓練



4-5
客戶關係管理



4-6
職業安全與衛生



4-7
永續社會與公益參與

4-1 人權管理

濱川企業股份有限公司恪遵國內外各廠之所在地法令規定，重視員工權益與人權保障，並採雙向溝通方式處理勞資事宜，確保工作環境安全與公平，並訂定性騷擾防治措施、申訴、懲戒辦法保障權益。

濱川企業遵循國際公認的勞動人權標準，包括但不限於以下原則：關懷弱勢族群，提供公平就業機會；禁用童工，遵守最低就業年齡規範；消除各類型的強迫勞動；消除招聘與就業過程中的歧視，確保人力資源政策對所有人一視同仁，無論性別、種族、社經地位、年齡、婚姻狀況或家庭背景，並透過內部公告與教育訓練，加強全體員工對人權與職場倫的認識，持續建構正向、尊重的人本企業文化。

濱川企業遵循國內勞動法規，制定「工作規則」，並透過工作規則手冊建立清晰的人權管理架構，確保員工了解權利與義務。工作規則規範任用、工時、薪資、請假與休假、考勤與考核、災害傷病補償與撫卹、福利措施、退休與離職符合勞動法規，保障公平對待。在安全衛生工作守則單元，訂定工作安全規範，保障員工健康與安全，同時提供安全培訓，降低職業災害風險。公司持續優化人權管理，履行企業社會責任。

本公司建立內部申訴管道，強化監督機制以確保員工之權利獲得保障，並以保密方式處理，確保雙方當事人之隱私權，保護檢舉人免受報復。2024 年本公司無發生任何性騷擾、職場暴力或其他職場不法歧視申訴事性。

本公司性騷擾防治申訴管道：

申訴專線電話：(07)7871531

申訴傳真電話：(07)7871515

專用電子信箱：hamagawa@hamagawa.com



4-2 員工概況

濱川企業視員工為最重要的資產，致力於推動多元化與包容性的職場文化，並透過吸引優秀人才和完善政策，確保員工組成的多樣性與和諧性。

員工總數與全職員工人數的增長

濱川企業臺灣總部員工總數從 2022 年的 61 人逐年增加到 2024 年的 69 人，顯示組織持續成長並創造更多就業機會。除了正式員工外，公司亦每年請特定非員工人員提供支持服務，清潔人員 1 人，確保工作場所的清潔與衛生。2022-2024 年統計濱川企業員工人數依性別、地區、年齡、勞雇合約型態。

年份		2022		2023		2024	
員工總數		61		59		69	
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	48	0	46	0	55	0
	女	13	0	13	0	14	0
地區	臺灣	61	0	59	0	69	0
	外籍	0	0	0	0	0	0
年齡	<30	2	0	3	0	3	0
	30-50	39	0	32	0	40	0
	>50	20	0	24	0	26	0
勞雇合約		定期	非定期	定期	非定期	定期	非定期
性別	男	48	0	46	0	55	0
	女	13	0	13	0	14	0

註 1.2024 年到職人數為 70 人，其中 1 人符合育嬰留職停薪，實際員工以 69 人做分析統計。

新進與離職員工分析

公司近三年新進員工統計

		2022		2023		2024	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男	1	2%	4	6.78%	11	15.94%
	女	0	0%	2	3.39%	4	5.80%
地區	臺灣	1	0%	6	10.17%	15	21.74%
	外籍	0	0%	0	0.00%	0	0.00%
年齡	<30	0	0%	3	5.08%	6	8.70%
	30-50	0	0%	2	33.33%	8	11.59%
	>50	1	100%	1	33.33%	1	1.45%
學歷	研究所	0	0%	0	0.00%	1	1.45%
	大專院校	1	2%	6	10.17%	13	18.84%
	高中以下	0	0%	0	0.00%	1	1.45%
總計		61		59		69	

公司近三年離職員工統計

		2022		2023		2024	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男	0	0.00%	6	10.17%	2	3%
	女	1	1.64%	3	5.08%	2	3%
地區	臺灣	1	1.64%	9	15.25%	4	6%
	外籍	0	0.00%	0	0.00%	0	0%
年齡	<30	0	0.00%	3	5.08%	1	1%
	30-50	1	1.64%	5	8.47%	3	4%
	>50	0	0.00%	1	1.69%	0	0%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0%
	大專院校	1	1.64%	8	13.56%	4	6%
	高中以下	0	0.00%	1	1.69%	0	0%
總計		61		59		69	

註 1. 新進率 (%) = 當年度該類別 (性別、年齡) 新進人數 / 當年度年底員工總人數。

註 2. 離職率 (%) = 當年度該類別 (性別、年齡) 離職人數 / 當年度年底員工總人數。

2024 年間，濱川企業並未發生任何會影響員工權利的重大營運變化事件，倘若發生則依《勞動基準法》第 16 條第 1 項規定，預告期提前通知員工，並給付資遣費，預告期限按照年資計算如下：

任職 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告。

- 任職 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告。
- 任職 3 年以上者，於 30 日前預告。

員工多元化，族群融合

濱川企業重視多元與包容，積極營造友善職場，提供不同族群平等的就業與發展機會，包括身心障礙者等特殊族群的僱用情況，並持續採取措施促進平等與包容，以展現公司在促進多元共融、社會責任實踐上的承諾與成果。

員工表現與績效考核

濱川企業制定了「績效評估與考核辦法」，每年 6 月前進行定期考核，由直屬主管或權責主管，針對同仁工作績效及管理部提供之人員出缺勤紀錄及考試記錄，予以評核。直屬主管部門或權責主管依考核表上之考核項目，視其平日表現優劣，依工作品質、合作品質及貢獻度三大項評比標準由總經理加以評分。至 2024 年底，除了任職未滿 3 個月和離職者，接受公司績效考核人數下表所示。

員工職涯發展

濱川企業致力於打造公平、透明的職涯發展制度，提供員工平等的晉升與成長機會。我們揭露 2024 年的員工晉升情況，以展現公司對人才培育與性別平等的承諾。

項目	男	女	合計
員工總數	55	14	69
晉升主管職	2	0	2
晉升非主管職	2	0	2
當年度晉升人數	4	0	4
當年度晉升比例	14.5%	0	12%

年度	2022	2022	2023	2024
身心障礙	男	1	1	1
	女	0	0	0
新住民	男	0	0	0
	女	0	0	0
原住民	男	0	0	0
	女	0	0	0
移工	男	0	0	0
	女	0	0	0

註：未列考核職位，副總級以上。

年度	應接受績效考核			實際接受績效考核		
	主管	非主管	小計	主管	非主管	小計
男	28	18	46	28	18	46
女	3	9	12	3	9	12
小計	31	27	58	31	27	58

濱川企業致力於促進在地就業與區域發展，重視在地人才之培育與晉用。2024 年度，公司處長級以上高階主管共計 14 人，其中有 9 人為公司營運所在地（高雄地區）之在地居民，在地化任用比率為 64.28%。濱川企業認為聘用具當地背景之人才，有助於強化企業與社區之連結，提升在地經營敏感度與組織穩定性。未來將持續評估關鍵職務的在地人才潛力，並透過內部晉升、職能培訓與管理職儲備計畫，積極提升高階主管團隊的在地化比率。

年度	2024 年
高階主管人數	14
在地居民人數	9
高階主管為在地居民比例	64.28%

4-3 員工照顧與福利

重大主題	員工照顧與福利
對公司的重要性	濱川企業深信員工是企業成長與創新的關鍵動能，因此致力於營造一個充滿正向能量、鼓勵創新與開放溝通的工作環境。我們主動關懷員工，提供具市場競爭力的整體薪酬體系，以吸引並留任優秀人才。同時推動工作與生活平衡的相關措施，關注員工身心靈的健康與福祉。透過系統化的人才培育機制，協助員工發揮潛能、實現自我價值，進而共同實現企業與社會的永續願景。
政策 / 承諾	濱川承諾打造一個賦能授權、公開透明、注重團隊合作與創意激發的職場文化，並確保高效率的組織運作。我們依據全球營運據點所在地的勞動法令合法聘僱員工，並秉持機會平等與多元包容的原則進行招募與管理，重視人才多樣性，落實公平、正義與尊重的就業環境。
短期目標 (1-3 年)	維持勞動基準法、性別工作平等法等多元化與平等相關法規之 0 檢舉紀錄。
中長期目標 (3-5 年)	提供具有市場競爭力的薪酬與福利制度，並透過良好的職涯發展環境，持續提升人才穩定性與組織凝聚力。
投入資源 / 具體成果	1. 建立具市場競爭力的薪酬架構與福利制度，並推行人性化管理與完善的升遷發展體系。 2. 配合公司策略方向，持續優化核心與新興事業部門之組織能量，發揮集團協同效益。
溝通管道	本公司受理窗口為人事室或公司網站： 人事分機：11 e-mail：jean_ku@hamagawa.com 公司網站：https://www.hamagawa.com.tw/
評估機制 / 成果	持續提供多元化的學習與發展資源，包含內部培訓、外部課程與輪調制度，以吸引、激勵並保留優秀人才，建立學習型組織。

薪資平等與合理薪酬結構

濱川企業秉持公平、透明與激勵並重的薪酬政策，確保員工的努力與貢獻能獲得合理回饋。我們的薪資制度由固定薪資與變動獎酬兩部分組成，涵蓋以下內容：

本薪： 依據政府法規、市場行情及員工職務等條件核定，確保具備產業競爭力。

職務津貼與專業加給： 依照員工的專業技能與職責內容提供適當津貼，以鼓勵專業能力提升。

績效獎金： 依據年度考核結果與部門績效進行發放，強化組織目標與個人貢獻的連結。

此外，濱川企業重視性別平等，確保在薪資核定、調薪與升遷等各項程序中，所有員工均享有公平待遇，不因性別而有所差別。2024 年度因全球產業景氣波動與內外部挑戰影響，公司營運面臨一定壓力，整體薪酬水準較前一年度略有下調。組織中最高個人薪酬年減 28%，中位數員工薪酬亦呈現 19% 下降，反映公司於營運艱困時期審慎控管人力成本、共體時艱的管理方針。總薪酬比（最高薪酬與員工中位數之比）為 5.24，較前一年微幅下降，顯示高階主管與基層同仁承擔調整幅度具一致性，維持薪酬制度之公平性與合理性。基層人員的標準薪資也皆高於法定最低薪資。

以女性各職別為基準（=1）觀察 2024 年薪資結構，男性主管的基本薪資與總薪酬分別為 0.92 與 0.91，略低於女性主管，顯示公司對主管職薪酬未出現性別偏差；而男性非主管的基本薪資與薪酬則為 1.13 與 1.14，略高於女性非主管，可能與職務內容、年資或績效表現等差異相關。整體而言，公司薪酬結構未顯著偏向特定性別，仍維持一定公平性，並持續致力於薪資制度的性別平等。

2024 年度總薪酬比率

組織中最高個人薪酬 晉升主管職	年增率	薪酬比	年增率比
	-28%	5.24	-1.47
	2		

註 1：「年增率」=（當年度薪酬 - 前一年度薪酬）/ 前一年度薪酬

註 2：「薪酬比」= 組織中最高個人薪酬 / 其他員工薪酬中位數；其他員工薪酬中位數包含全職與兼職，且已扣除個人薪酬最高者

註 3：「年增率比」= 組織中最高個人薪酬年增率 / 其他員工薪酬中位數年增率

2024 年度總薪酬比率

性別 / 職別	基本薪資		薪酬	
	主管	非主管	主管	非主管
女	1	1	1	1
男	0.92	1.13	0.91	1.14

2024 年基層人員標準薪資與當地最低薪資比率

性別 / 職別	基本薪資		薪酬	
	主管	非主管	主管	非主管
女	1	1	1	1
男	0.92	1.13	0.91	1.14

註 1：計算準則 各性別直接員工 2024 年總薪資平均值 / 法定最低基本工資

註 2：最低基本工資：27,470/月（依據勞動部 2024 年公告最低基本工資）

註 3：基層人員：係指生產線非管理職之直接員工

福利制度

濱川企業秉持「關懷員工」核心價值，致力於提升員工福祉與參與機制。目前尚未成立工會，但已成立「職工福利委員會」，確保福利制度透明且具代表性。委員會由七位委員組成，其中一位為公司指定，其餘六位由各事業單位民主推選，保障多元聲音融入管理。

「職工福利委員會」每 6 個月召開例行會議，並視需求召開臨時會議，及時回應員工關切。其職責包括：(1) 職工福利事業之審議、推進及督導事項；(2) 關於職工福利金之籌劃保管及動用事項；(3) 關於職工福利事業經費之分配、稽核及收支報告事項；(4) 其他有關職工福利事項。委員會每年編列福利預算，制定執行計畫，妥善運

用福利金，涵蓋生活照顧、健康促進、休閒活動及關懷支持等多元方案，確保員工獲得實質關懷。透過制度化參與架構與透明治理，濱川企業強化員工歸屬感與參與度，促進勞資互信與共榮。

濱川企業秉持「以人為本」的經營理念，重視每一位員工的福祉與發展。我們致力於打造安全、舒適且具支持性的工作環境，並依據實際需求與公司營運狀況，持續優化各項福利措施。透過兼顧生活與工作的福利制度，提升員工滿意度與向心力，實現企業與員工共榮共好的目標。目前公司提供之主要福利措施包括以下：

完善保險計畫	1. 依法定保障的勞工保險及全民健康保險。 2. 提供更完善的員工團體保險。
全方位健康關懷	1. 每兩年提供優於法令健康檢查項目之免費到廠健檢一次。 2. 與醫療院所合作，定期安排醫護人員到廠諮詢。 3. 工作區域設置自動心臟體外去顫器之健康設備。
退休保障	依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」之規定，按月提撥退休金於勞動局之勞工專戶。
休假制度	比照勞基法規範
生活補助金	提供員工結婚禮金、喪禮白包奠儀、住院慰問金
休閒福利	1. 年節禮金（年中、年底） 2. 年終獎金 3. 贈送年節禮盒（端午、中秋） 4. 五一勞動節禮金 5. 員工酬勞
社團與休閒活動	每 1-3 年舉辦一次國、內外員工旅遊



休假與育嬰留停

濱川企業依《勞動基準法》第 38 條第 1 項規定，於本公司繼續工作滿一定期間者，依下列規定給予特別休假，並設有多項友善的假期政策：

	2022			2023			2024		
	女	男	總計	女	男	總計	女	男	總計
符合育嬰留停資格人數	1	0	1	0	0	0	1	0	1
申請育嬰留停人數	1	0	1	0	0	0	1	0	1
育嬰留停應復職人數 (A)	1	0	1	0	0	0	1	0	1
育嬰留停實際復職人數 (B)	1	0	1	0	0	0	0	0	0
上一年度育嬰留停復職人數 (C)	0	0	0	1	0	1	0	0	0
育嬰留停復職在職滿一年人數 (D)	0	0	0	1	0	1	0	0	0
復職率 % (B/A)	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
留任率 % (D/C)	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%

退休制度

濱川企業依據《勞工退休金條例》訂有確定提撥制退休金制度，適用於本國籍之員工。員工於入職時可選擇適用本條例之新制退休金制度，公司每月依員工當月薪資之 **6% 定額** 提繳退休金至勞保局所設立之個人退休金專戶，退休金給付方式依據員工個人專戶累積之本金與其投資收益，可選擇以**月退休金**或**一次退休金**形式領取，給付機制透明並具彈性，充分考量員工個人之退休規劃與生活需求。



4-4 員工教育訓練

濱川企業透過持續學習機制，強化員工專業素養與創新能力，支持個人職涯成長，同時促進組織整體發展，充分響應勞動部人才提升計畫，展現對員工發展的長期承諾。

員工訓練

濱川企業重視員工成長與職能提升，視人才為企業發展基石，2024年參與勞動部大型企業人才提升計畫，精心設計多元化、系統化訓練課程，結合內外部資源，促進員工專業能力與組織競爭力，推動公司永續經營目標。針對各職級與職能需求，規劃新人適應訓練、職場安全教育、企業倫理與治理、通用技能、專業技術及領導力培訓等課程，確保員工在專業與管理面向均衡發展。課程採內部講師授課與外部專業機構合作，靈活滿足不同需求。2024年舉辦教育訓練課程總共 437 小時、350 人次參與，每位員工平均接受 6.3 小時的職業訓練。

訓練類別	內訓		外訓	
	時數	人次	時數	人次
新人訓練	48	12	0	0
ISO 認證	158	290	134	17
專業訓練	0	0	0	0
職業安全	0	0	15	4
其他訓練	58	25	24	2
訓練總時數	264		173	
參與人次數	327		23	



4-5 客戶關係管理

重大主題	客戶關係管理
對公司的重要性	濱川企業以 B2B 模式為主，服務筆電、半導體、自動化與 AI 伺服器等高端產業。面對交期與品質要求極高的供應鏈環境，公司重視與客戶建立穩定、互信的合作關係，以強化在全球製造體系中的競爭力與營收穩定性。公司客戶涵蓋 Apple、HP、TSMC、UMC 等國際品牌，並在臺灣、中國、馬來西亞與泰國設廠，支援全球供應需求。
政策 / 承諾	公司秉持「以客為本、誠信為先、協作共贏」的理念，提供客製化與量產服務，並導入以下措施： 1. 專案化服務與跨部門支援 2. 嚴謹的品質與交期控管 3. 資訊保密與誠信溝通 4. 蒐集回饋並持續改善 5. 全球產能布局支援客戶需求
短期目標 (1-3 年)	考量目前本公司以 Excel 與 Email 作為主要的客戶管理工具，為提升作業效率與服務品質，設定以下一年內的短期目標： 1. 建立標準化溝通記錄格式 2. 每半年實施主要客戶回饋制度 3. 推動大型專案結案檢討 4. 加強人員書信與應變訓練 5. 設定內部 KPI，將客訴初次回覆於 3 個工作天內達成率設為 90% 以上
中長期目標 (3-5 年)	為強化本公司在 B2B 市場的競爭優勢，並穩固主要客戶的合作關係，未來 3 至 5 年設定以下中長期目標： 1. 優化客戶資料管理與追蹤流程 2. 推動客戶分級管理與差異化服務 3. 統一回饋分析制度、導入部門改善 4. 加強部門協作與知識分享 5. 持續提升各地廠區對不同產業客戶的服務深度與速度，並積極參與主要客戶的新產品開發、客製化方案與生產流程改善，成為長期策略合作夥伴。

重大主題	客戶關係管理
投入資源 / 具體成果	公司投入專業人員、標準化流程與教育訓練，並添購精密加工設備（如車床與三維掃描機）以提升服務效能。 具體成果： - 成功與多家國際一線客戶（如 Apple、HP、TSMC 等）建立長期穩定的合作關係，並成為其核心供應鏈夥伴。 - 技術問題平均可於 3 個工作天內回應，顯著提升客戶信賴感與專案協作效率。 - 從客戶非正式回饋中獲得正面評價，有助於爭取新專案並擴大合作規模。
申訴機制	客戶可通過電子郵件、電話或專案負責人直接反映問題，並詳細描述問題情境與需求，專責窗口會在 24 小時內確認收到申訴並進行初步回應與追蹤，並將結果納入內部改善，確保客戶滿意與資料保密。
評估機制 / 成果	通過這些評估機制，本公司成功保持了高達 90% 以上的客戶滿意度，並且在過去一年中，通過改善問題回應時效與專案管理，顯著提高了客戶的續約率與合作深度，進一步增強了與國際知名客戶的長期合作關係。

濱川企業採 **B2B 經營模式**，服務全球高端科技產業客戶。公司秉持「**以客為本、誠信為先、協作共贏**」理念，透過專案化服務、嚴謹交期控管、回饋機制與全球產能布局，深化客戶信賴。短期內聚焦提升客訴回應效率、建立標準溝通格式與回饋制度；中長期則強化資料管理、分級服務與參與客戶開發。搭配人員訓練與先進設備投入，公司已成多家國際品牌的策略夥伴，**維持逾 90% 客戶滿意度與續約率**。

4-6 職業安全與衛生

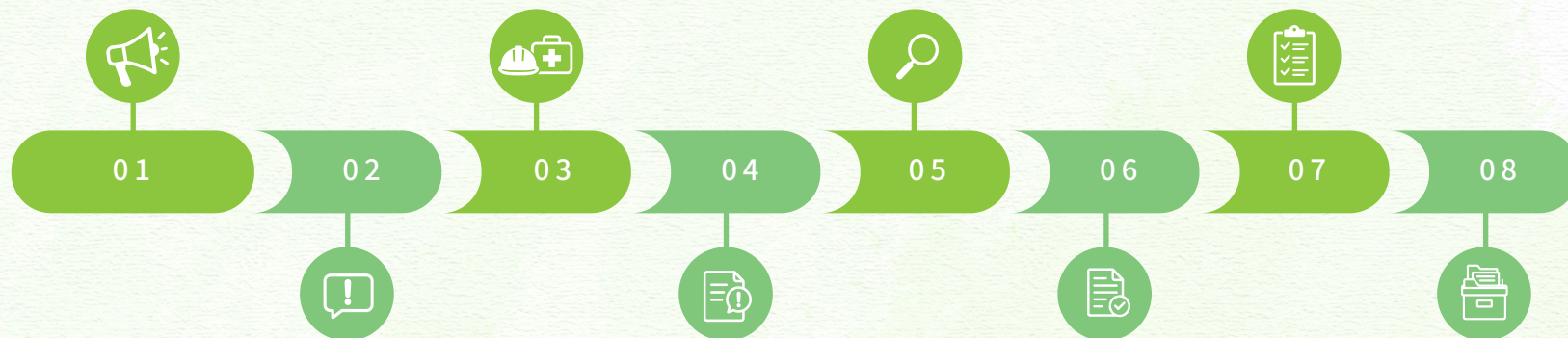
重大主題		職業安全衛生
對公司的重要性	為防止公司所屬各場所發生職業災害，保障全體員工安全與健康，採取有效危害風險控制，期達到零疾病、零傷害、零事故、零污染；降低事故發生次數。	
政策 / 承諾	1. 對職安衛管理體系的有效性承擔責任 2. 確保制定職安衛管理體系及職安衛目標，並與組織環境和戰略方向相一致 3. 確保職安衛管理體系要求已整合到公司的營運流程 4. 確保獲得職安衛管理體系所需的資源是適切的 5. 確保實現職安衛管理體系的預期結果 6. 促使、指導和支持員工努力提高職安衛管理體系的有效性	
短期目標 (1-3 年)	職業安全衛生政策制訂，並提供一個設定職安衛目標之架構。	
中長期目標 (3-5 年)	持續改進職安衛管理系統以增強職安衛績效之承諾。	
投入資源 / 具體成果	1. 工作環境或作業危害之辨識、評估及控制 2. 安全衛生作業標準之訂定 3. 健康檢查、健康管理及健康促進	
申訴機制	受理單位或機關： 1. 本公司受理窗口為人事室或公司網站： 人事分機：11 e-mail：jean_ku@hamagawa.com 公司網站：https://www.hamagawa.com.tw/ 2. 高雄市政府勞工局：高雄市前鎮區鎮中路 6 號；TEL：(07)812-4613 #257 #258 3. 高雄市政府勞動檢查處：高雄市鳥松區大埤路 117 號 3F；TEL：07-733-6959	
評估機制 / 成果	1. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視 2. 安全衛生教育訓練 3. 安全衛生管理紀錄與績效評估措施 4. 2024 年零災害、零事故	

濱川企業秉持「以人為本、安全第一」之理念，依循《職業安全衛生法》與「ISO 14001：2015」&「ISO 45001：2018」國際標準及其他法律法規之要求，建構完善之職業安全衛生管理體系。為提升職場安全與員工健康，公司依據內外部風險鑑別結果，建立危害辨識與風險評估制度，並透過教育訓練、預防措施及應變演練，有效降低潛在職災風險。公司成立跨部門之緊急應變小組，定期進行緊急事件模擬與應對檢討，確保災害應變機制即時有效，涵蓋火災、地震、化學品洩漏、傳染病等多種情境。各單位依據風險類型

執行日常巡檢與應變器材點檢，並強化人員防災意識與通報流程。發生異常事件時，除依程序即時通報並控制現場，亦須依規定完成事故調查與改善計畫追蹤，所有紀錄保存至少一年。濱川企業致力於持續強化安全文化，營造健康、安心的工作環境，以實現「零職災」的永續目標。

為有效因應突發意外與緊急狀況，濱川企業已建構完整的事故應變與調查流程，確保人員安全、設備與財產之保全，並降低營運中斷風險。整體事故應變與調查流程如下：

- 1 事故發生與即時通報：** 發現緊急事件時，現場人員應立即評估自身安全後進行初步處置，並迅速報告單位主管及環安衛專責人員，說明事故類型、位置與人員情況。
- 2 緊急應變啟動：** 無法立即控制之事故，將由現場應變指揮官成立緊急應變小組，各組成員依權責執行疏散、滅火、急救、設備關閉等對應行動。
- 3 現場管制與後援支援：** 設立警戒線與單一出入口，進行人員與交通管制；必要時請求鄰近友廠或政府單位協助支援。
- 4 事故穩定與狀況回報：** 災情穩定後，由災後確認小組進行現場查核，確認無立即危害後，方可回復正常作業。
- 5 事故調查與報告撰寫：** 各類事故須於事後 3 日內完成「異常事件調查報告書」。一般事故由單位主管負責填報，重大事故則由跨部門組成調查小組深入分析原因。
- 6 報告審核與教育宣導：** 查報告送交主管審核後，需將事故案例進行內部宣導與教育訓練，以防止再發。
- 7 改善措施與追蹤確認：** 依據調查結果擬定改善行動方案，列管追蹤其執行情況與成效。
- 8 資料歸檔管理：** 所有應變與調查相關紀錄依規定保存至少一年，特定法令要求者從其規定。



職業安全教育及緊急應變演練

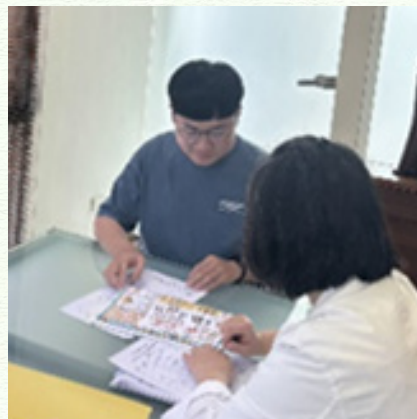
濱川企業致力於營造安全、健康的工作環境，並持續提升員工職業安全衛生意識與應變能力。公司依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，規劃年度教育訓練計畫，強化人員對各類風險的辨識與處置能力。2024 年公司於 9 月 26 日辦理消防演練，透過實地模擬火災情境，強化員工對火場應變、逃生與滅火設備操作之熟練度，共計 30 人參與，總訓練時數達 4 小時。



員工健康管理促進

濱川企業亦重視員工健康管理，與輔英醫院合作，每兩年定期辦理員工健康檢查，並透過「臨廠健康服務」提供定期的健康促進諮詢與衛教，每月一次、全年累計服務約 30 人次，總訓練時數達 24 小時。透過系統性之職安教育與健康促進措施，濱川持續朝「零災害、零事故」的目標邁進，打造安全、安心的職場環境。

訓練主題	舉辦時間	人次	時數
消防演練	2024.09.26	30	4
臨廠健康服務	每月 / 次	30 / 年	24 / 年



零災害目標與承諾

濱川企業致力於建立並落實職業安全衛生管理體系，由高階管理階層負責推動與監督系統運作，確保各項職安目標與公司營運策略一致。公司將職安衛要求全面整合至日常營運流程，並提供必要資源，強化風險控管與預防機制。同時，積極引導與支持員工參與，提升整體安全文化。2024 年度公司持續推動各項安全管理與教育訓練措施，未發生因職業災害導致的死亡或嚴重傷害，職業疾病造成的死亡人數及可紀錄的職業疾病數均為 0。

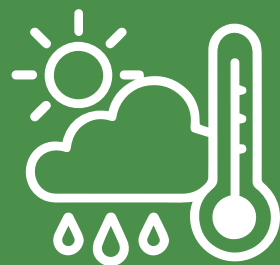
4-7 永續社會與公益參與

濱川企業秉持企業公民責任，關懷在地教育與社會發展。近年雖受營運資源調整影響，公益參與相對精簡，惟公司仍持續以實際行動回饋社會，近年捐助地方國小興學經費總計 8 萬元支持學童教育發展及每年贊助中華民國海巡之友總會 5 萬元。

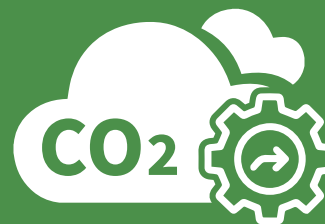
展望未來，濱川將強化社會關懷行動，規劃推動多項公益計畫，涵蓋弱勢關懷、環境教育、志工服務及物資捐贈等主題，期透過有系統之規劃與長期投入，深化企業與社會的正向連結，實踐企業永續精神。

05 友善環境永續

FRIENDLY AND SUSTAINABLE ENVIRONMENT



5-1
氣候變遷風險與機會



5-2
溫室氣體管理



5-3
能源管理



5-4
水資源管理



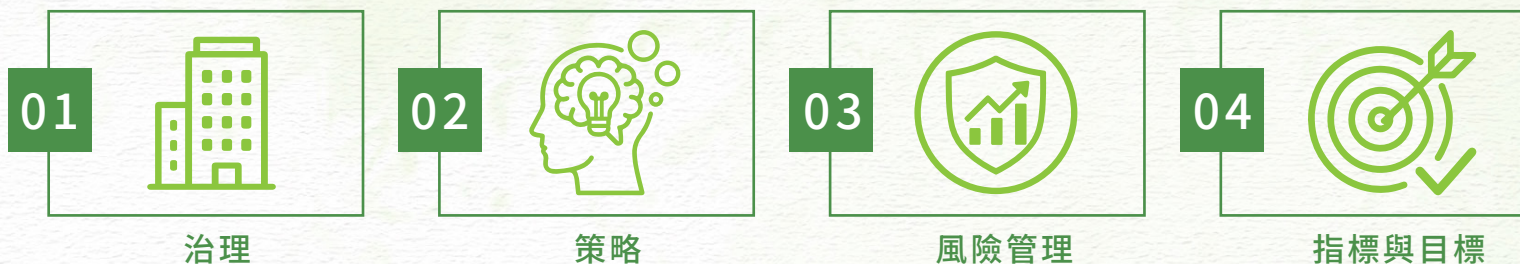
5-5
廢棄物管理

濱川企業股份有限公司臺灣總部專精於精密零件金屬加工製程，面對全球氣候變遷與資源枯竭的挑戰，公司積極導入 ISO 14001 環境品質管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，並取得第三方認證及查證，確保營運與產品皆符合國際環境標準與法規，致力於減少生產活動對環境的衝擊。

5-1 氣候變遷風險與機會

重大主題	氣候變遷管理機制
對公司的重要性	氣候變遷對策對臺灣中小企業至關重要，本公司意識到氣候變遷帶來的挑戰，積極應對並制定相應的策略。透過風險管理、節能減碳、創新和多元化等措施，可以建立永續競爭力，減少風險，降低成本，同時開拓綠色市場和提高市場競爭力。
政策 / 承諾	1. 因應全球氣候變遷，有效運用資源及善盡企業社會責任。 2. 製程中優化生產技術，提高用電效率及減少工廠浪費。 3. 持續減少對環境污染與資源消耗，有效降低溫室氣體排放。 4. 建立對永續發展和環境責任文化之教育訓練。
短期目標 (1-3 年)	1. 更換低碳排機器設備 2. 落實碳盤查機制
中長期目標 (3-5 年)	1. 設備高效節能化 2. 人員健康化 3. 產品低碳化 4. 導入能源管理系統
投入資源 / 具體成果	1. 高速立式 CNC 車削機設備更換 2. 加裝油霧回收空氣清淨機
申訴機制	內部： 依公司 ISO 管理系統之溝通作業管理程序辦理： 1. 異常處理單 (QR10-01-01) 2. 溝通處理單 (QR7-04-01) 外部： 本公司受理窗口為環安室或公司網站： 公司電話：07-7871521 e-mail：hsin@hamagawa.com 公司網站：https://www.hamagawa.com.tw/
評估機制 / 成果	1. 通過經濟部中小型企業低碳及智慧化升級轉型計畫。 2. 完成 2023 年度溫室氣體盤查報告書及第三方查證。 3. 持續維護 ISO 14001 環境管理系統之有效性。

濱川企業深知氣候變遷對於企業經營的重要性，為應對極端氣候公司的風險與衝擊，我司依循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate related Financial Disclosures TCFD)，分別就**治理**、**策略**、**風險管理**、**指標與目標**等四項核心元素，參考公司發展策略、國內外法規趨勢及相關倡議，鑑別出氣候相關的風險與機會，透過跨部門研擬財務影響評估及因應策略，以達到永續經營的目標。



治理

濱川企業已建立完善的氣候相關風險與機會治理架構，融入其永續發展管理體系。永續發展推動小組由總經理擔任總召集人，成員包括永續發展管理代表負責監督永續資訊揭露及規劃永續報告書撰寫，該小組下設公司治理、社會責任及永續環境三個工作小組，其中永續環境小組專責處理環境與氣候相關事務。

審計委員會負責監督永續發展推動小組，確保揭露資訊符合 GRI、TCFD 及 SASB 等框架要求及氣候相關策略與公司整體目標一致，並定期審查氣候風險、機會及極端事件的影響，評估其對業務、策略及財務的潛在衝擊。2024 年，公司完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證及 ISO 14001:2015 環境管理系統認證，展現將氣候治理融入營運的承諾。

主要治理措施：

- 1 審計委員會與永續發展推動小組定期審查氣候相關風險與機會。
- 2 將氣候考量納入內部控制制度，由審計委員會監督風險與機會評估。
- 3 2024 年委託環境部認可之「艾法諾國際股份有限公司」進行溫室氣體排放查驗，符合 ISO 14064-3:2006 及臺灣環境部合理保證等級要求。

策略

濱川企業專精於精密金屬加工，涵蓋電子、半導體及醫療設備產業，認知氣候變遷對其營運的重大影響。於 2024 年將氣候考量融入策略，優先推動節能設備升級、減少資源浪費及強化供應鏈韌性。ISO 14064-1 溫室氣體盤查及 ISO 14001 認證支持數據驅動決策，優化能源與水資源使用。中長期目標包括深化低碳產品開發及永續供應鏈實務，以因應全球趨勢與法規要求。公司已鑑別出短期（0-3 年）、中期（3-5 年）及長期（5 年以上）的氣候相關風險與機會，並將其融入 2024 年經營策略。

類型	內容	影響程度	財務影響	因應策略
實體風險	極端氣候（如颱風、洪水）造成供應鏈中斷或設施損壞。	長期 （5 年以上）	生產延誤、營收減少、修復成本增加。	1. 實施災害防範措施，如定期消防演練及颱風、洪水應急計畫。 2. 優先選擇在地供應商（2024 年 98% 供應商來自臺灣），提升供應鏈韌性。
	平均氣溫上升及水資源短缺，影響高耗能製程。	長期 （5 年以上）	能源與用水成本增加，影響高耗能製程。	1. 投資節能設備（如節能 CNC 機台），降低能源消耗。 2. 依 ISO 14001 監控用水量，透過回收與製程改善降低用水量。
轉型風險	環境法規加嚴（如歐盟碳邊境調整機制），可能提高合規成本或要求製程升級以符合低碳標準。	短期 （0-3 年）	合規成本增加、製程升級投資需求。	1. 投資低碳技術與製程（如油霧回收系統），符合法規要求。 2. 完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，確保數據符合法規標準。
	客戶對低碳產品需求增加，可能需要投資新技術或材料（如輕金屬），以維持競爭力。	中期 （3-5 年）	需投資新技術或材料，影響短期利潤。	1. 開發高附加價值、低碳產品，滿足市場需求。 2. 加速低碳產品開發，設定溫室氣體減量目標，並在未來積極制定科學基礎減碳目標。
	未能滿足利害關係人氣候績效期望，可能影響客戶與投資者關係。	中期 （3-5 年）	損害客戶與投資者關係，影響收入。	1. 透過 ISO 14064-1 及 ISO 14001 認證，提升氣候績效透明度。 2. 定期向審計委員會報告，確保資訊揭露符合 GRI、TCFD 及 SASB 框架。

類型	內容	影響程度	財務影響	因應策略
氣候相關機會	提升能源使用效率。	短期 (0-3 年)	減少能源消耗，降低營運成本，提升利潤率。	安裝節能設備（如高速 CNC 車削機及油霧回收系統），推動製程優化，減少資源浪費。
	開發低碳產品與服務。	長期 (5 年以上)	滿足市場需求，增加收入。	開發輕量化、低碳產品（如電子元件、醫療設備），進軍重視永續的市場。
	提升公司商譽與市場拓展。	中期 (3-5 年)	吸引更多客戶與合作夥伴，增加收入。	透過在地採購及永續供應鏈實務，提升企業形象。

風險管理

濱川企業採取系統化方法鑑別、評估及管理氣候相關風險，融入企業整體風險管理框架，符合 GRI 與 TCFD 要求。具體流程如下：

- 風險鑑別：** 永續發展推動小組與高階管理層進行風險評估，鑑別氣候相關風險，涵蓋環境、社會及治理面向。2024 年，14 位高階主管針對 16 項永續主題（包括氣候變遷管理）進行正負面衝擊及發生可能性評估。
- 風險評估：** 依據對營運的潛在影響及發生機率，採用 1-5 分評分系統進行優先排序。氣候變遷管理因其與國際永續趨勢的高度相關性及利害關係人關注，被列為重大主題。
- 風險管理：** 訂定具體因應對策及財務衝擊分析，包括實體風險及轉型風險緩解。
- 風險管理：** 永續發展推動小組追蹤風險管理成效，定期向審計委員會報告，確保持續改進與策略一致性。

指標與目標

濱川企業使用具體指標監控與管理氣候相關風險與機會，聚焦溫室氣體排放、能源使用及資源效率。2024 年主要指標與目標如下：

1 溫室氣體排放：

2024 年完成範疇 1 與範疇 2 排放盤查，經艾法諾國際股份有限公司驗證，符合 ISO 14064-1 及臺灣環境部合理保證等級。

目標：以 2024 年為基準，至 2026 年每三年將範疇 1 與 2 排放強度（每單位產量排放量）降低 2%。

2 能源管理：

追蹤 CNC 加工與金屬沖壓等高耗能製程的總能耗。

目標：至 2027 年透過設備升級及製程優化，將能源強度降低 3%。

5-2 溫室氣體管理

濱川企業臺灣總公司於 2024 年開始導入 ISO 14064-1 溫室氣體管理系統，完成 2023 年度溫室氣體盤查排放量，展現其對環境永續的承諾。公司透過輔導單位完成全面性碳盤查，確保溫室氣體排放數據的準確性，並建立標準化的溫室氣體盤查機制，並於 2024 年完成第三方外部查證。本報告書揭露以臺灣總公司組織邊界為盤查涵蓋範疇一～範疇三的直接溫室氣體排放及間接排放，以全面掌握總公司的排放狀況。

組織型碳盤查之七種溫室氣體種類包括：二氧化碳 CO₂、甲烷 CH₄、一氧化二氮 N₂O、氫氟化物 HFCs、全氟碳化物 PFCs、六氟化硫 SF₆、三氟化氮 NF₃ 等，其中 PFCs、SF₆、NF₃ 活動數據皆為零排放。

濱川企業總公司 2023 年度總排放量為 188.307 公噸 CO₂e，其中範疇二（外購電力）為主要排放來源，凸顯電力使用對碳排放的關鍵影響。2024 年度碳排總排放量為 228.7633 公噸 CO₂e 主要排放來源仍是範疇二（外購電力）。以排放強度計算（溫室氣體範疇一及範疇二排放量 / 臺灣總公司個體年度營收），2023 年度為 0.045 公噸 CO₂e / 百萬元，2024 年度為 0.067 公噸 CO₂e / 百萬元，因本組織於 2024 年度因應經營策略調整與營運項目變更，臺灣總公司新增部分設備並展開測試與小量生產作業，致使用電需求提升；另亦針對類別 4（上游原料運輸）之排放來源進行更完整且系統性之資料收集與納入，提升整體盤查資料之完整性與準確性。

溫室氣體範疇	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	2023 年範疇 一 + 二總計 (公噸 CO ₂ e) A	2023 年範疇 一 + 二 + 三總計 (公噸 CO ₂ e) B	2023 年營收 (百萬元) C	2023 年排放強度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元) A / C
範疇一	48.0196	129.269	188.307	2877.450	0.045
範疇二	81.2492				
範疇三	59.0380				
溫室氣體範疇	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	2024 年範疇 一及二總計 (公噸 CO ₂ e) A	2024 年總計 一 + 二 + 三總計 (公噸 CO ₂ e) B	2024 年營收 (百萬元) C	2024 年排放強度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元) A / C
範疇一	51.7985	161.6265	228.7633	2431.038	0.067
範疇二	109.8280				
範疇三	67.1368				

濱川企業以環境友善為核心理念，並以 2023 年度為盤查基準年，針對高耗能製程，公司持續評估採用低碳排機器設備如高速立式 CNC 車削機設備更換，並提升生產環境品質加裝油霧回收空氣清淨機，並落實溫室氣體盤查，定期檢視用電、用水與原料耗用狀況，以提升資源使用效率與環境績效。

5-3 能源管理 (⚡)

臺灣及國際 ESG 法規正逐漸要求更多企業揭露能源使用及溫室氣體排放，即使目前未達申報門檻，濱川企業仍提前建立制度可避免未來臨時應付。目前臺灣總公司所耗用的能源主要為外購電力與非再生燃料（包含汽油及柴油）。外購電力主要購於臺灣電力公司，汽油、柴油則用於公務車及緊急用發電機。2023 年電力使用量 164.472 千度、汽油使用量 9,912.500 公升、柴油使用量 4,269.000 公升。經換算後能源總使用量為 1,065.632 GJ，能源密集度為 0.370GJ／百萬元營收。

2024 年電力使用量 231.704 千度、汽油使用量 9,665.337 公升、柴油使用量 4,037.010 公升。經換算後能源總使用量為 1,291.447 GJ，能源密集度為 0.531 GJ／百萬元營收。2024 年能源總消耗量較 2023 年高是因為新增產線及新產品研發打樣的需求成長。

2023-2024 年能源排放數據統計

單位：千兆焦耳 (GJ)

項目		2023 年	2024 年
直接能源	汽油	592.099	834.134
	柴油	323.496	315.430
間接能源	電力	150.037	141.883
能源總消耗量		1,065.632	1,291.447
個體年營收 (百萬元)		2877.450	2431.038
能源密集度 GJ／營收 (百萬元)		0.370	0.531

註：1. 資訊來源：電力使用量以公司每月電費單所列數據，汽油及柴油主要以實際使用量為主。

註：2. 各類能源熱值轉換係數：電力 1 kWh=3,600 KJ；汽油 1 L=32,635.2 KJ (7,800 kcal)；柴油 1 L=35,145.6 KJ (8,400 kcal)。

註：3. 1 千兆焦耳 (GJ) =10⁶ 千焦耳 (KJ)。

5-4 水資源管理

濱川企業總公司位於大發工業區的廠區，所有用水 100% 由臺灣自來水公司供應。廠區以 CNC 加工為主要製程，不涉及高耗水工序，用水主要滿足民生、灌溉及空調冷卻系統需求，無工業廢水產生。排水依據大發工業區規範集中匯流，送至當地污水處理廠處理後排放。由於廠區僅安裝單一水錶，無法精確區分各用途的用水比例。年度總取水量即為總用水量，排水量約為取水量的 80%，剩餘部分為民生飲用及空調系統等耗水量。2023 年廠區總用水量為 1.449 千立方公尺，碳排放量為 0.338 公噸 CO₂e；2024 年總用水量降至 0.910 千立方公尺，碳排放量為 0.212 公噸 CO₂e。全年用水量減少 0.539 千立方公尺，反映全體員工積極參與節水行動，並將節水理念融入日常運作。

2023-2024 年自來水消耗量與溫室氣體排放量

類別	2023 年 (千立方公尺)	2023 年總計 (公噸 CO ₂ e)	2024 年 (千立方公尺)	2024 年總計 (公噸 CO ₂ e)
取水量	1.449	0.338	0.910	0.212
排水量	1.159	0.270	0.728	0.170
耗水量	0.290	0.068	0.182	0.042

註 1. 取水數據來源：以本公司之自來水費帳單為依據。

註 2. 耗水量 = 取水量 - 排水量

5-5 廢棄物管理

濱川企業致力於實現廢棄物管理的永續發展，並依據《廢棄物清理法》及相關法規，建立完善的廢棄物管理體系，確保廢棄物處理符合法規要求，並降低對環境的影響。公司已取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並設立專責的環境管理小組，負責制定廢棄物管理政策、監督執行成效，並定期向永續發展推動小組報告。

公司制定《廢棄物管理辦法》，明確規範**廢棄物的分類、收集、儲存、運輸、處理與申報流程**，確保廢棄物管理符合法規要求，並持續提升資源使用效率。濱川企業主要產生的廢棄物包括：

2024 廢棄物管理

1 一般事業廢棄物：如辦公室紙張、廚餘等。

2 資源回收物：如紙箱、塑膠容器、玻璃瓶等。

廢棄物類別	年重量	處置方式
民生生活廢棄物	24 噸	委託合格廠商送至焚化爐焚化處理
鋁屑	0.9 噸	委託合格廠商回收處理
廢油	1.2 噸	委託合格廠商處理

06 附錄

APPENDIX

6-1
GRI 內容索引

6-2
SASB 指標揭露

6-3
氣候相關資訊

6-4
溫室氣體查證聲明書盤查年度 (2023 年)

6-1 GRI 內容索引

使用聲明	濱川企業股份有限公司依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間之內容
使用的 GRI	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用的 GRI 行業準則

GRI 標準及分類	指標	揭露項目	本報告書章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	3.1 關於濱川企業	16
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1 報告書資訊	3
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.1 報告書資訊	3
	2-4	資訊重編	本年度無資料重編說明	3
	2-5	外部保證／確信	1.1 報告書資訊	3
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 關於濱川企業	16
			3.8 供應鏈管理	46
	2-7	員工	4.2 員工概況	51
	2-8	非員工的工作者	4.2 員工概況	51
治理	2-9	治理結構及組成	3.2 董事會及功能委員會	21-23
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2 董事會及功能委員會	29
	2-11	最高治理單位的主席	3.2 董事會及功能委員會	21
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 推動永續發展機制	21-23
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 推動永續發展機制	16-17

GRI 標準及分類	指標	揭露項目	本報告書章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 2021				
治理	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 推動永續發展機制	16-17
	2-15	利益衝突	3.2 董事會及功能委員會	30
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 推動永續發展機制	7
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 董事會及功能委員會	24-25 27-29
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 董事會及功能委員會	26
	2-19	薪酬政策	3.2 董事會及功能委員會	30
	2-20	薪酬決定流程	3.2 董事會及功能委員會	30
			4.3 薪酬福利	55-57
策略、政策與作法	2-21	年度總薪酬比率	4.3 薪酬福利	55
	2-22	永續發展策略的聲明	1.2 經營者的話	4
	2-23	政策承諾	3.4 誠信經營	36
			3.5 風險管理	37
			3.8 供應鏈管理	46
			4.1 人權管理	50
	2-24	納入政策承諾	3.4 誠信經營	36
			3.5 風險管理	37
			3.8 供應鏈管理	46
			4.1 人權管理	50
	2-25	補救負面衝擊的程序	4.1 人權管理	50
			3.4 誠信經營	35
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.4 誠信經營	35

GRI 標準及分類	指標	揭露項目	本報告書章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 2021				
策略、政策與作法	2-27	法規遵循	3.4 誠信經營	36
	2-28	公協會的會員資格	3.1 關於濱川企業	18
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.2 利害關係人議合	8-9
	2-30	團體協約	4.3 薪酬福利	56
GRI 3 重大主題 2021				
重大主題	3-1	重大主題決定程序	2.3 決定重大主題的流程	10-12
	3-2	重大主題表列	2.4 重大主題列表	13-14
	3-3	重大主題管理	3-7 產品與創新 - 品質與安全 (自定主題)	42
			4-5 客戶關係管理 (自定主題)	59-60
GRI 200：特定主題揭露 - 經濟				
經濟績效	3-3	重大主題管理	3.3 經濟績效	31
	3-3	重大主題管理	3-4 誠信經營 - 公司治理 / 法令	35
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 經濟績效	32-33
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.1 氣候變遷風險與機會	67-69
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	4.3 薪酬福利	57
	201-4	取自政府之財務補助	3.3 經濟績效	32
市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3 薪酬福利	55
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 員工概況	53
間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.7 永續社會與公益參與	64
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.8 供應鏈管理	47

GRI 標準及分類	指標	揭露項目	本報告書章節	頁碼
GRI 300：特定主題揭露 - 環境				
能源	3-3	重大主題管理	5.1 氣候變遷風險與機會	66
	302-1	組織內部的能源消耗量	5.3 能源管理	71
	302-3	能源密集度	5.3 能源管理	71
	302-4	減少能源消耗	5.3 能源管理	71
水	303-1	共享水資源之相互影響	5.4 水資源管理	72
	303-3	取水量	5.4 水資源管理	72
	303-4	排水量	5.4 水資源管理	72
	303-5	耗水量	5.4 水資源管理	72
排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理	70
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理	70
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理	70
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2 溫室氣體管理	70
	305-5	溫室氣體排放減量	5.1 氣候變遷風險與機會	70
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	5.2 溫室氣體管理	70
	305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其他重大的氣體排放	5.2 溫室氣體管理	70
廢汙水和廢棄物	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 廢棄物管理	72
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	72
	306-3	廢棄物的產生	5.5 廢棄物管理	72
	306-4	廢棄物的處理移轉	5.5 廢棄物管理	72
	306-5	廢棄物的直接處理	5.5 廢棄物管理	72

GRI 標準及分類	指標	揭露項目	本報告書章節	頁碼
GRI 400：特定主題階露 - 社會				
勞雇關係	3-3	重大主題管理	4-3 員工照顧與福利	54
	401-1	新進員工和離職員工	4.2 員工概況	52
	401-2	提供給全體員工的福利	4.3 薪酬福利	55-57
	401-3	育嬰假	4.3 薪酬福利	57
勞資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 員工概況	52
職業安全衛生	3-3	重大主題管理	4.6 職業安全及衛生	61
	403-1	職業安全衛生管理系統	4.6 職業安全及衛生	62-64
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.6 職業安全與衛生	62-64
	403-3	職業健康服務	4.6 職業安全與衛生	62-64
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.6 職業安全與衛生	62-64
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 員工教育訓練	62-64
	403-6	工作者健康促進	4.6 職業安全與衛生	62-64
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全的衝擊	4.6 職業安全與衛生	62-64
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.6 職業安全與衛生	62-64
	403-9	職業傷害	4.6 職業安全與衛生	64
	403-10	職業病	4.6 職業安全與衛生	64
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4 員工教育訓練	58

GRI 標準及分類	指標	揭露項目	本報告書章節	頁碼
訓練與教育	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 薪酬福利	56-57
			4.4 員工教育訓練	58
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	4.2 員工概況	53
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	3.2 董事會及功能委員會	24-25
			4.2 員工概況	53
	404-3	女男基本薪資和薪酬的比率	4.3 薪酬福利	55
不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 人權管理	50
童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 人權管理	50
強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1 人權管理	50
人權評估	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	4.1 人權管理	50
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	4.1 人權管理	50
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	4.1 人權管理	50
當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.7 永續社會與公益參與	64
客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全	41
社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	3.4 誠信經營	36

6-2 SASB 指標揭露

濱川企業臺灣總公司因應永續會計準則委員會 (SASB, Sustainable Accounting Standards Board) 所發佈的永續會計準則，考量企業自身營運活動並參考主管機關建議，選用工業機械及商品 (Industrial Machinery & Goods) 行業準則進行揭露。

	主題分類	指標編號	指標名稱	類別	單位	指標回應
主題指標	能源管理	新進員工和離職員工	總能源消耗量	量化	十億焦耳 (GJ)	1,291.447GJ
			使用來自電網的用電量佔比	量化	百分比 (%)	100%
			再生能源佔總能源使用佔比	量化	百分比 (%)	0%
	員工健康與安全	RT-IG-320a.1	可記錄事故率 (TRIR)	量化	比率	0
			死亡率	量化	比率	0
			虛驚事件率 (NMFR)	量化	比率	0
	使用階段能源效率	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛銷售權重平均燃料效率	量化	加侖 / 千噸英哩	不適用 (本公司無銷售中型與重型車輛)
		RT-IG-410a.2	非道路設備銷售權重平均燃油效率	量化	加侖 / 小時	不適用 (本公司無銷售非道路設備)
		RT-IG-410a.3	固定式發電機銷售權重平均燃油效率	量化	瓦特 / 加侖	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
		RT-IG-410a.4	(1) 氮氧化物 (NOx) 及 (2) 懸浮微粒 (PM) 的銷售加權排放量，分成：(a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、(c) 道路中重型引擎、(d) 其他非道路柴油引擎	量化	公克 / 千瓦小時	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
	材料採購	RT-IG-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	討論與分析		公司多數為依據 OEM/ODM 客戶之圖面或技術規範指定之金屬材料型號與材質，臺灣總公司原料類採購 90% 以上來自國內，相關供應鏈管理參閱第 3 章 3.8 節
	循環經濟	RT-IG-440b.1	再製造產品和再製造服務之收益	量化	財務報表之幣別	本公司無販售此類產品

	指標編號	活動指標	類別	指標回應
活動指標	RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量	量化	1. 筆電及平板電腦金屬機殼： 7,810 仟片。 2. 筆電鍵盤金屬支架：36,112 仟個。 3. 其他。 註 1： 其他為各項金屬製品因單位不一，無法統計。 註 2： 臺灣總公司個體數據因 2024 年仍以研發技術服務及三角貿易為主要業務項目，研發開發試樣階段尚無法統一單位具體統計產量，所以此指標產量包含合併海外子公司之生產數量。
	RT-IG-000.B	員工總數	量化	70 人 (2024 年到職人數)

6-3 氣候相關資訊

氣候相關資訊對照表

編號	評估項目	執行狀況
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	由董事會作為氣候變遷管理之最高治理機構，負責指導本公司針對氣候變遷之對應與決策。董事長下設立「永續發展推動小組」，每年定期向董事會報告包含氣候變遷等相關永續發展推動小組執行成果，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	短期內針對氣候相關風險與機會對於公司所處之行業並無特別重大影響，但長期而言對於氣候主題之影響勢必逐年加大，本公司未來將透過與綠色供應商結盟並發展綠色設計達到節能減碳之效果，而轉型衍生之財務問題既是公司風險也是機會。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件及轉型行動對本公司財務之影響，主要為法規上遵循成本、新增額外人力成本，目前公司仍屬於規劃階段，尚未發生重大財務支出。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候相關風險由本公司成立之永續發展推動小組統籌並規劃，提升各部門對氣候變遷主題認知，並透過跨部門機制落實相關政策，逐步將氣候變遷納入企業永續政策及風險管理政策。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前尚未訂定因應管理氣候相關風險之轉型計畫。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未設定內部碳定價機制。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司目前尚未設定氣候相關目標。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	溫室氣體盤查及確信情形說明如下表。

最近兩年溫室氣體盤查狀況與確信資訊

2024 年溫室氣體總排放量較 2023 年略為增加，主要因素是新品開發試樣產線設備增加而引起。以排放密集度計算（溫室氣體總排放量／年度營業收入），範疇一至範疇三，因 2024 年仍在開發期較 2023 年尚未有明顯營業收入效益，導致碳排放密集度小幅提升。

最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2023 年度碳排放資料依據 ISO 14064-1：2018 版本為標準進行盤查及外部查證，查證完畢符合查證協議範疇一及範疇二為合理保證等級，範疇三為有限保證等級。

確信範圍：臺灣公司 總公司。

確信機構：外部查證委由艾法諾國際股份有限公司辦理。

2025 年 6 月完成盤查，8 月完成查證。2023 年度查證聲明書於本報告書中揭露，2024 年查證聲明書於 9 月取得於公司其他公開平台揭露。

溫室氣體排放量氣體排放量			
項目	單位	2023 年	2024 年
範疇一：直接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	48.0196	51.7985
範疇二：能源間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	81.2492	109.8280
範疇三：其它間接溫室氣體排放	公噸 CO ₂ e	59.0380	67.1368
營業收入	百萬元營收	2877.450	2431.038
範疇一溫室氣體排放密集度 (總排放量／營業收入)	公噸 CO ₂ e ／百萬元營收	0.017	0.021
範疇二溫室氣體排放密集度 (總排放量／營業收入)	公噸 CO ₂ e ／百萬元營收	0.028	0.045
範疇三溫室氣體排放密集度 (總排放量／營業收入)	公噸 CO ₂ e ／百萬元營收	0.021	0.028

6-4 溫室氣體查證聲明書盤查年度 (2023 年)

Certificate

Certificat

Report no. : (TH02-214 / version 1)

Greenhouse Gas Verification Report Opinion

THGHG02214-00

Verification Scope:	BIN CHUAN ENTERPRISE CO., LTD. NO. 2, XINGYE RD., DALIAO DISTRICT, KAOHSIUNG CITY, TAIWAN, R.O.C.						
Verification Criteria:	ISO 14064-1 : 2018						
Verification Objectives :	According to ISO 14064-3:2019, AFNOR Asia Ltd. (AFNOR ASIA) confirms that the GHG statement (GHG inventory report) of the above-mentioned organization(s) is reported in accordance with the verification criteria agreed by both parties. AFNOR performs the verification with an objective and fair position and principle (relevant, complete, consistent, accurate, and transparent).						
Data Period :	2023/1/1-2023/12/31(The data being viewed is historical in nature)						
Verification Data :	<table border="0"> <tr> <td>Direct GHG emissions (category 1):</td> <td>48.0196 tons CO₂e</td> </tr> <tr> <td>Energy indirect GHG emissions (category 2):</td> <td>81.2492 tons CO₂e</td> </tr> <tr> <td>Indirect GHG emissions (category 3-6):</td> <td>59.0380 tons CO₂e</td> </tr> </table>	Direct GHG emissions (category 1):	48.0196 tons CO ₂ e	Energy indirect GHG emissions (category 2):	81.2492 tons CO ₂ e	Indirect GHG emissions (category 3-6):	59.0380 tons CO ₂ e
Direct GHG emissions (category 1):	48.0196 tons CO ₂ e						
Energy indirect GHG emissions (category 2):	81.2492 tons CO ₂ e						
Indirect GHG emissions (category 3-6):	59.0380 tons CO ₂ e						

Global Warming Potential (GWP) : refer to IPCC 2021 Year, the 6 assessment report

Statement Basis : This statement must be interpreted as a whole with the following.

GHG Inventory report (version : 2 ; Date : 10 14,2024)	)
GHG Inventory (version : 2 ; Date : 10 14,2024)	)

Materiality : 5% (category 1 and category 2)

Type of Opinion : ☒unqualified ☐qualified (see the subsequent page) ☐disclaim the issuance

Confirm that the organization submits a GHG statement in accordance with the requirements of the verification criteria agreed by both parties, and fairly presents the GHG data and related information, which is consistent with the verification scope, objectives and criteria agreed by both parties.

Conclusion: Declares that the reasonable assurance level of the inventory data is category 1 and category 2.

Date of Issuance: 11 08,2024

APPROVED BY

Patrick NI
Director for Certification
ON BEHALF OF
AFNOR ASIA

104-2031/09

Page 1 of 4

(This document cannot be used on a single page. Using a single page is invalid.)

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: + 86 63 220 0066 - F: + 86 63 220 7889 - No. 29099712 - <https://international.afnor.com/en/>

Certificate

Certificat

Report no. : (TH02-214 / version 1)

Emissions Data for Each Category :

Category	Description of content	GHG emissions (tons CO ₂ e)	Note
(Category 1) Direct GHG emissions	Stationary emissions 、 Mobile emissions 、 Fugitive emissions	48.0196	
(Category 2) Indirect GHG emissions from imported energy	Indirect emissions from purchased electricity	81.2492	Location-based
(Category 3) Indirect GHG emissions from transportation	Employee transport emissions 、 Waste transport	24.6134	
(Category 4) Indirect GHG emissions from products used by organization	Purchased goods 、 Waste treatment 、	34.4246	
(Category 5) Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization	-	NS	
(Category 6) Indirect GHG emissions from other sources	-	NS	

Biomass burning emission : 0.0000 tons CO₂e

104-2031/09

Page 2 of 4

(This document cannot be used on a single page. Using a single page is invalid.)

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: + 86 63 220 0066 - F: + 86 63 220 7889 - No. 29099712 - <https://international.afnor.com/en/>



Certificate

Certificat

Report no. : (TH02-214 / version 1)

Other Related Verification Information

Organization boundaries :	operational control
GHG type :	Carbon dioxide (CO ₂), Methane (CH ₄), Nitrous oxide (N ₂ O), Hydrofluorocarbon (HFCs), Perfluorocarbon (PFCs), Sulfur hexafluoride (SF ₆), Nitrogen trifluoride (NF ₃)
Purpose of intended use:	Voluntarily understanding the status of greenhouse gas emissions as a basis for reduction strategies. (This statement of responsibility applies only to the purpose of intended use mentioned above and not to any other purpose.)
Criteria for significance of indirect emissions :	- Identified stakeholder requirements: ☐ Yes ☒ No - Identified regulation requirements : ☐ Yes ☒ No - Identified magnitude of emissions : ☒ Yes ☐ No - Others :
Purchased power factor:	Refer to the 2023 annual power factor announced by the Bureau of Energy, Ministry of Economic Affairs on 04 26, 2024
Data sources :	☒ The primary data is collected from on-site operation activities. ☒ Category 3~6 emissions are calculated with estimated data. The secondary data sources are: Carbon Footprint Information Platform ☐ others :
Verification method:	☒ On-site
Qualified opinion :	No
Others :	No
Verification date :	09 23, 2024 & 09 24, 2024 10 14, 2024
Report date :	10 14, 2024

Page 3 of 4

(This document cannot be used on a single page. Using a single page is invalid.)



104-2011/09

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: + 88 63 220 0066 - F: + 88 63 220 7689 - No. 29099712 - <https://international.afnor.com/en/>

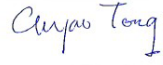


Certificate

Certificat

Report no. : (TH02-214 / version 1)

Verification team and technical review

Lead Verifier : Chun-Yao Tong Signature: 

Verifier : Kuo-ping Chiao Signature: 

Independent review : SHIH-TING TSENG. Signature: 

Verification processes

AFNOR is based on risk assessment methods and controls. Evidence collection procedures are including pre-trip assessment, on-site visits, interviews with site personnel, confirmation of documented evidence provided, sampling of emission data, evaluation of data management systems, confirming the collection and compilation of emission data, analysis between production and energy consumption, and confirmation of whether the terms of the agreement referred to are properly applied.

Roles and Responsibilities

The verified organization is responsible for preparing and submitting a GHG statement in accordance with the verification criteria. This responsibility includes the planning, implementation and maintenance of data management systems related to GHG declarations, GHG inventory and GHG inventory reports.

AFNOR provides independent third-party verification of the reported GHG emissions and issues verification opinions for the organizational GHG emissions. The verification team is independent and impartial, and there is no conflict of interest.

Page 4 of 4

(This document cannot be used on a single page. Using a single page is invalid.)



104-2011/09

AFNOR Asia Ltd - 艾法諾國際股份有限公司-20F-2, No. 102, Chung-Ping Road, Taoyuan, 330 R.O.C. - Taiwan
T: + 88 63 220 0066 - F: + 88 63 220 7689 - No. 29099712 - <https://international.afnor.com/en/>

E-mail : ESG@hamagawa.com
聯絡電話：07-7871521
聯絡地址：高雄市大寮區大發工業區興業路2號
公司網址：www.hamagawa.com.tw
