

各項員工福利措施、退休制度與其實施情形：

1.員工福利措施、進修及訓練：

本公司員工福利措施計有年節禮品、員工旅遊、生日禮金、婚喪喜慶補助、績效獎金、員工分紅配股、勞保、健保及團保等，並提供員工參加各類訓練及講習進修機會，藉以提昇員工視野，增進工作效率。

111 年度教育訓練				
項 目	班 次 數	總 人 數	總 時 數	總 費 用
新進人員訓練	0	0	0	0
專業職能訓練	8	9	51	25,300
總 計	8	9	51	25,300

2.退休制度與其實施情形：

母公司濱川企業適用我國「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

子公司 Hamagawa Malaysia 依馬來西亞法令規定，按每月薪資 24%（其中 13%由公司提撥，11%則由員工相對提撥）提撥退休基金予政府有關部門，供員工退休時支領之。

子公司蘇州濱川、蘇州豐川、蘇州鉅器及重慶豐川依大陸法令規定按當地標準工資24%（其中16%由公司提撥，8%則由員工相對提撥）提撥養老保險費予政府有關部門，供員工退休時支領之。

子公司奇模公司依大陸法令規定按當地標準工資31.25%~55.25%（其中20.75%~32.75%由公司提撥，10.5%~22.5%由員工相對提撥）提撥養老保險費予政府有關部門，供員工退休時支領之。

3.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

本公司勞資關係和諧，未曾發生勞資糾紛，且本公司一向尊重員工意見，平日可透過會議方式協調、溝通意見，以維持良好之勞資關係。